

会社	会社名	株式会社山形銀行		
概要	従業員数	2,137人（2015年4月現在）	業種	普通銀行業

1. ねらい

当行の行員およびスタッフが仕事と家庭を両立させることができ、能力を十分発揮できるような職場環境の整備やキャリア支援に取り組んでいます。

2. 施策内容

(1) 両立支援に係る取組み

- ① 「ワークライフバランス推進室」設置
- ② ワークライフバランスの重要性について全部室店長参加の講演会開催
- ③ 行内イントラ上に出産・育児・介護等の手引きを掲載
- ④ 女性を対象とした休日セミナー「ワーキングママクラブ」を開催
- ⑤ 男性の育児休職取得推進（一部有給化）…部室店長あてに推奨メールを送信
育児休職取得者を行内誌にて紹介
- ⑥ e-ラーニングを導入し、休職中でも行内情報を閲覧できる環境を整備
- ⑦ 法定を上回る介護休職制度
- ⑧ リ・チャレンジ制度（再雇用制度）、コース転換制度、行員登用制度



(2) 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ① 早帰りの推進（早帰り月間、週間、日の設定・目標退行時刻の設定）
- ② 行内誌にて早帰りのための取組み事例紹介
- ③ 制度休暇の取得促進（連続休暇、シーズン休暇、半日休暇、リフレッシュ休暇）
- ④ 営業店業務改革プロジェクトによる生産性向上に向けた取組み

(3) その他

- ① 全職員を対象とし「女性の働き方に関する意識調査」実施
- ② 女性を部下に持つ管理職を対象とした研修開催
- ③ 入行5年目、管理職登用の女性行員を対象とした「キャリアアップ」講座開催
- ④ 収益力の強化と組織の活性化を目的とした「女性ワーキンググループ」を組成

3. 取組実績・効果

- ・2015年4月「プラチナくるみん」認定
- ・育児休職取得率 女性：100.0%、男性：54.8% （2014年度）
- ・年次有給休暇取得率（連続休暇） 100%
- ・女性平均勤続年数（2015年3月31日）11.06年 （2012年比+1.06年）

