

会社	会社名	京セラ株式会社		
概要	従業員数	14012 名	業種	電気機械器具製造業

## 1. ねらい

多様な人材が、個々人の能力を最大限に発揮し、人材と組織の活性化を通じて企業競争力の向上につなげる

## 2. 施策内容

### ①仕事と育児の両立支援

#### 【制度面での支援】

- ・短時間勤務制度：妊娠中または子どもが小学校3年生終了まで。1日あたり2時間まで短縮可能。
- ・ベビーシッター利用補助金制度：子どもが小学校3年生終了まで。子ども1人あたり年間上限20万円
- ・看護休暇：小学校入学前の子ども1人あたり年間5日。2人以上の場合は10日。半日単位の取得も可能

#### 【運用面での支援】

- ・子育て中社員の交流会の実施
- ・産前休暇、育児休職取得予定社員への制度説明会の開催
- ・本人・責任者・人事の3者面談の実施
- ・育児休職復帰後社員へのヒアリングの実施

### ②仕事と介護の両立支援

#### 【制度面での支援】

- ・介護休職：介護が必要な家族1人あたり通算1年
- ・介護による勤務時間変更：介護休職を取得しない場合、1年間を限度に始業時刻の繰り上げ繰り下げが可能

#### 【運用面での支援】

- ・「仕事と介護の両立のためのガイドブック」発刊
- ・人事部門責任者に介護保険制度勉強会を実施し支援体制を強化

### ③生産性向上への取り組み

- ・時間当たり採算制による1時間当たりの付加価値の見える化
- ・TV会議の活用等による遠方への会議への移動時間の削減

### ④年次有給休暇取得の促進

- ・年休5日連続取得
- ・リフレッシュ休暇制度
- ・多目的休暇

## 3. 取組実績・効果

《2014年実績》

- ・育児休職取得者数：男性3人、女性156人
- ・年次有給休暇取得率：63.9%（'13年比+0.5%）