

会社	会社名	ウシオ電機株式会社		
概要	従業員数	1,755 (単体)	業種	製造業 (電機)

## 1. ねらい

企業理念である「会社の繁栄と社員一人ひとりの人生の充実を一致させる」ために、仕事と生活の両立を実現する環境づくりを推進し、全社員が持てる力を充分発揮できる環境の整備と充実を図る

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・フレックス勤務におけるフレキシブルタイムの拡充、コアタイムの短縮
- ・特別休暇の利用目的の拡大（傷病、家族の看護、子の予防接種健康診断、家族の介護、ボランティア休暇【5日】、不妊治療【10日】、生理、妊娠通院、妊娠障害）
- ・法定を上回る産前産後休暇（産前8週間前～産後8週間後、産前8週間前～6週間前は給与の80%支給）
- ・仕事と育児の両立支援制度のハンドブック提示
- ・育児の短時間勤務制度の拡充（期間：小学校入学迄、勤務時間：選択可【6・7時間】、フレックス使用可）
- ・「こども参観日」の実施
- ・育児休職制度の拡充（期間：2才到達後の4月迄および1才半の長い方、回数：2回）

### ② 長時間労働の削減・年次有給休暇取得の促進

- ・「ノー残業デー」の実施およびポスター掲示
- ・計画有給休暇の拡充（半年に3日）
- ・TV会議の活用による、遠方への会議への移動時間削減
- ・一部部署にて試験的に、午後8時退社および朝型勤務推奨。

### ③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・社内報に男性育児休職取得促進記事を掲載
- ・社内イントラネットに、男性育児休職取得者体験談（インタビュー）を掲載
- ・育児休職期間に有給期間（7日間）の設置
- ・配偶者出産休暇の付与（日数3日に年次有給休暇2日をプラス可）

### ④ 仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休職、介護休暇、介護短時間勤務制度（休職および短時間は1年間、休暇は対象者1人に付5日。）

## 3. 取組実績・効果

- ・次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合一般事業主として4期連続で認定（くるみんマーク）

《2014年度実績》

- ・年次有給休暇取得率：68.3%（2013年度68.5%）
- ・育児休職取得者：男性3名（5%）、女性28名（100%）