

会社	会社名	東洋インキSCホールディングス株式会社		
概要	従業員数	3233名 (国内関係会社)*2014年3月現在	業種	化学

1. ねらい

東洋インキグループは、経営哲学として「人間尊重の経営」を掲げ、社員ひとり一人が業務を通じて多様な個の夢を実現させながら、グループ全社員が長期にわたり、いきいきと働ける職場づくりを目指しています。

2. 施策内容

<育児支援>

- 育児休業：子供が1歳6ヶ月になるまで休業可能
- 子の看護休暇：小学校就学前の子1人につき、年間5日まで有給で取得可能（2人以上は年間10日）
- 配偶者出産休暇：有給で3日まで取得可能
- 育児の為に柔軟な勤務形態：
 - 時短勤務制度、フレックスタイム制度、深夜労働免除制度、所定時間外労働免除制度
- 積立休暇：
 - 失効する年次有給休暇を積立有給休暇として積立可能(最大40日)で、連続して暦日5日以上看護が必要な際に有給に優先して利用可能
- カフェテリアプランによる育児サービス支援：復職時期に合わせて保育料補助、育児用品レンタル費用補助
- 育児ガイドブック作成・配布

<介護支援>

- 介護休業：家族の介護のために同一の被介護者について通算1年を限度に取得可能
- 介護のための短時間勤務制度：
 - 家族の介護をするために短時間勤務、半日勤務、フレックスタイム勤務、深夜労働・所定時間外労働の免除が可能
- 介護休暇：
 - 介護のための休暇を、介護対象家族1人につき年間5日まで有給で取得可能（2人以上は年間10日）
- 積立休暇：
 - 失効する年次有給休暇を積立有給休暇として積立可能(最大40日)で、連続して暦日5日以上家族の介護が必要な際に有給に優先して利用可能
- 介護支援：
 - 介護休業期間中の賃金10%補助
 - 介護休業期間中、共済会より休業見舞金を支給
 - 共済会介護貸付
 - 介護サービス業者との法人契約
 - カフェテリアプランによる介護サービス・介護用品レンタル費用補助
- その他：
 - 全社員対象に介護アンケート実施（2014年11月）
 - マネープランセミナー実施（2014年度）

3. 取組実績・効果

・育児支援に関する利用状況（2014年度）

産前産後休業	26名
育児休業	30名（内男性1名）
育児時短	24名

※育児休業からの復職率100%

- ・次世代認定マーク「くるみん」取得（2010年、2015年）
- ・仕事と介護の両立支援マーク「トモニン」利用申請



今後も継続して各種施策や取組みを行い、社員が安心して働ける環境整備の実現に取り組んで参ります。