

会社	会社名	豊田合成株式会社		
概要	従業員数	6615人(2015/6/1時点)	業種	輸送用機器、電気機器

1. ねらい

従業員一人ひとりが、仕事と私生活の調和を図ることで、充実した自分らしい生き方・働き方を実現し、個人の成長と会社の業績向上を目指す。

2. 施策内容

①仕事と育児・介護と仕事の両立支援

- ▽産前休暇期間の延長(出産予定日の8週間より取得可)
- ▽育児休業期間の延長(子が満2歳に至るまで取得可)
- ▽配偶者出産前時の特別休暇(妻の出産時、3日間の有給休暇)
- ▽キッズサポート休暇の設定(5日/年、子の学校行事のための特別休暇)
- ▽子の看護休暇の日数増、対象拡大(10日/年、対象:小学校6年生以下の子)
- ▽祝日社内託児所設置、祝日の民間託児料補助(5,000円/回)
- ▽短時間勤務、育児のための就業制限の要件緩和(対象:小学校1年生以下の子)
- ▽育キャリセミナー(育児休業復帰後の中長期的キャリアデザイン形成のため研修)の実施
- ▽介護休業期間の延長(1年間と93日)
- ▽育児・介護の相談窓口の設置▽育児・介護両立支援ガイドブック発行
- ▽介護支援ガイドブック発行▽ダイバーシティNet(社内イントラネット)での情報発信
- ▽ファミリーデー実施(家族の職場見学会)

②長時間労働の削減・年次有休休暇取得の促進

- ▽年休取得促進活動(リフレッシュ休暇※勤続10,20,30,40年という節目での年休の連続取得、ゆとりプル※年休の3日連続取得の奨励など)
- ▽育児DAY(毎月19日)の制定
(定時帰宅の呼掛け)

3. 取組実績・効果

- ▽女性社員数の増加 2004年:578名(9.4%) → 2014年:691名(10.2%)
- ▽平均有給休暇取得日数の増加 2011年度 16.7日 → 2014年度 18.7日