

会社	会社名	株式会社 東京リーガルマインド		
概要	従業員数	1584 人	業種	教育, 学習支援業のうち専修学校, 各種学校

1. ねらい

当社では、優秀な社員の採用・継続雇用および生産性の向上を目的として、多様なキャリア・性別・年代の従業員それぞれに合わせた柔軟な働き方を実現すべく、さまざまな施策を実施しています。

2. 施策内容

- ① ワーク・ライフ・バランス推進施策
 - ・ダイバーシティ推進委員会による各種施策の検討・推進
 - ・子育て中社員に対する時短勤務の推奨、時短勤務者の役員登用
 - ・ライフイベントによる退職者の再雇用制度
 - ・在宅勤務制度
 - ・WEB 会議の活用による移動時間削減、会議の効率化
 - ・年休の時間単位取得
 - ・シフト勤務による柔軟な働き方の実現
 - ・ワーク・ライフ・バランス実現のための情報提供(人事課より)
 - ・休暇制度の充実
- ②長時間労働の削減
 - ・朝型勤務の推奨（本社において午前7時からのシフト勤務を可能に）
 - ・21 時消灯
 - ・40 時間以上の所定時間外労働が見込まれる従業員への人事部によるケア
 - ・長時間労働者の上司と本人への人事部によるフォロー
- ③男性の仕事と育児・子育て両立支援
 - ・変形労働時間制の下、シフト時間の調整
 - ・在宅勤務制度
- ④仕事と介護の両立支援
 - ・変形労働時間制の下、シフト時間の調整
 - ・在宅勤務制度
 - ・介護中社員への配置転換、労働時間削減等の配慮

3. 取組実績・効果

- ・時間短縮勤務利用者：28 名（女性正社員のうち 19.3%）、うち 1 名は役員登用
- ・育児休業取得状況：8 名（女性正社員のうち 4.8%）
- ・在宅勤務制度、各種休暇制度、朝型勤務、21 時消灯については 2015 年度に導入。特に朝型勤務については、各部署より生産性向上したとの意見が上がっています。