

会社	会社名	カルビー株式会社		
概要	従業員数	3, 5 4 7 人	業種	製造業（食品）

## 1. ねらい

「良いインプットが無ければよいアウトプットはない」という考えのもと、「早く入社して仕事が終わったらすぐに帰る。退社後の時間は自己の成長のため、家族のため、趣味のために使う。1日を2度楽しむ」ことをすすめています。また、家庭と仕事を両立のために、制度や環境の整備を行っています。

## 2. 施策内容

### ① ライフワークバランス推進施策

#### （1）柔軟な勤務場所・時間を認める制度

- ・フレックスタイム制度（1991年に導入、利用者制限：有、コアタイム：有）
- ・在宅勤務制度（2014年導入、利用者制限：有）

#### （2）育児・介護に関する主な制度等

- ・配偶者出産時休暇：配偶者の出産予定日の6週間前から出産日後8週間以内に連続または分割で5日（有給）
- ・育児休業：子が2歳になる誕生日前日まで
- ・育児短時間勤務：子が小学3年生修了時まで（5時間以上／日）
- ・育児休業中及び育児休業復職前の面談実施
- ・介護休業：要介護対象者1名につき連続1年以内で会社が認めた期間
- ・介護短時間勤務：要介護対象者1名につき1年以内（6時間以上／日）
- ・工場のシフトに育児勤務者が基幹要員として働けるような変則シフト導入（湖南工場）
- ・出産・育児・介護の費用補助強化  
（不妊治療、出産一時金、早期復帰感謝金、小学校入学祝金、学童準備金、ファミリーサポート支援強化）
- ・育児勤務からのフルタイム勤務トライアル制度
- ・育児勤務時間変更回数の改定（子供1人につき3回の勤務時間変更可）
- ・臨時託児所（事業所内会議室等を利用）

#### （3）その他

- ・退職者のリターン希望エントリー制度（ライフイベント起因により、やむを得ず退職した場合）

### ② 長時間労働削減、就業時間の適正化、有給休暇取得促進施策

- ・毎週水曜日「早く帰るデー」実施：残業時間の短縮推進（本社にて実施）
- ・夏季「サマータイム」実施：早朝時間を利用した効率的なワーク習慣定着（2011年から実施）
- ・長期休暇の取得促進：管理職の取得必須、メンバーへの取得推進（本社実施：サマータイム期間中）

## 3. 取組実績・効果

◆有給取得率（全社）2012年 56.7% ⇒ 2014年 57.4%

◆所定外労働時間（全社）2012年 14.7時間／1人当たり月間 ⇒ 2014年 13.7時間／1人当たり月間

◆男性の出産時休暇（配偶者出産時休暇：全社）：2012年 128日 ⇒ 2014年 156日

◆在宅勤務制度：使用実績 49人（18%）※本社のみ 2014年10月現在