

会社	会社名	NECソリューションイノベータ株式会社		
概要	従業員数	11,643名(2015年3月31日現在)	業種	情報サービス

1. ねらい

「人が財産」の当社にとって、社員が心身ともに健康でいられることが第一である。働き方を変え、長時間労働を解消することで、「ワーク・ライフ・バランス」を実現させ、休暇等の取得を通してリフレッシュすることで、新たな気持ちで仕事に臨み、結果としてイノベーションの創出につなげる。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ◎定時退社奨励：水曜日、給与支給日、賞与支給日
 - ・定時退社奨励日に、全館放送を実施（水曜日は自動放送）。また、給与・賞与支給日には、事業部長・組合・人事総務部が共同で定時退社パトロールを実施。
- ◎プロジェクト休暇（年次休暇の一種）

プロジェクトの終了時や大きな節目において、計画に基づき取得。プロジェクトメンバーが節目を共有し、心身を休め、次の活力を補う目的で取得。
- ◎アニバーサリー休暇（年次休暇の一種）

誕生日、結婚記念日、配偶者、親、子等の誕生日、その他自分にとっての記念日をアニバーサリーの日とし、1年に2日を目標に休暇を取得。
- ◎リフレッシュ休暇

満30、40、50歳に達した翌年度中に、連続した休暇を取得し、日常業務から離れ、自らのキャリアの現状とこれからのあり方を考え、自分の可能性を追求し、新たな一歩を踏み出すための布石とする。

②長時間労働の解消

- ◎トップダウンで長時間労働解消のための数値目標を設定
- ◎過重労働者に対しては、事象が解消されるまでバイネームで管理
- ◎「残業時間マネジメントシステム」の導入

勤務実績等を元に、月・四半期・年の残業時間や、例外業務申請の状況等、残業時間管理や36協定管理に関する情報を集約し、画面上での閲覧やアラームメールの発信を行うシステムを導入し、全社同一の基準および運用で管理できる環境を実現

③仕事と育児の両立支援

- ◎両立支援セミナーの開催

育児休暇取得中の社員を対象に育休経験社員の経験談の共有や、互いにディスカッションする場を提供
- ◎「育休通信」の発行（半期1回）

育児休暇取得中の社員を対象に、復職後のリスクヘッジなどを考えるきっかけとなるように、先輩ママの知恵やアドバイス、女性活躍推進活動の活動内容等を記載したレターを発行
- ◎管理職向けマネジメントノウハウ集を社内ポータルに掲載

④仕事と介護の両立支援

- ◎希望者に介護に関する本を配付
- ◎介護セミナー・座談会の実施

3. 取組実績・効果

2014年4月1日にNECグループの国内ソフトウェア会社7社が統合しNECソリューションイノベータを発足。全社の実績・効果については今後検証。