

会社	会社名	ピジョン株式会社		
概要	従業員数	415人(正社員数)	業種	製造業

1. ねらい

「各種制度の拡充」「職場の上司や同僚の意識改革」「社員の気持ちとスキルのバックアップ」を施策の基本方針に据え、「ピジョン」の名に恥じないよう、男性社員も育児介護に積極的に参加し、さらに女性社員もライフイベントと仕事を両立し、より活躍出来る・活躍したくなる風土作りをねらいとしています。

様々な施策は、利用者本人が制度に甘えるのではなく、働くことや自身のスキルアップに目を向け、自分の将来を前向きにしっかり描きながらキャリア形成していくことを考え方の土台としています。

2. 施策内容

①「男性の仕事と育児・子育て両立支援」に関して

◇風土の改善

- * 育児を語れる社員育成を目指し、全社員対象の「赤ちゃんの基礎知識」に関する E-learning を実施
- * 1歳6ヶ月までの子をもつ社員は必ず自身の「育児レポート」の提出。目標管理制度の目標のひとつとして掲げ、「仕事として」評価される仕組み。
- * 上級管理職向けの講演会実施
- * 毎年1回全正社員が集合する「全社員大会」にて社長自らメッセージ発信

◇両立支援制度

- * 在宅勤務制度
- * ライフデザイン休職制度(1ヶ月単位で取得出来る不妊治療の為の休職制度。在籍中最大2年間、分割取得可)
- * 産前休暇(産前8週前から取得可) * 産後休暇(産後8週のうち、産後6週間は有給) * 育児時間(有給)
- * 育児休業制度(「おおきくなるまでいっしょ」コース・「ひとつきいっしょ」コース) ※2006年から制度導入
- ・おおきくなるまでいっしょコース(無給)・・・子が1歳6ヶ月まで取得可
- ・ひとつきいっしょ(有給)・・・育児休業中1ヶ月だけは、有給(特別休暇+失効年休(積立年休))で男女共に休みが可能(※3に実績)

・ひとつきいっしょ(有給)・・・育児休業中1ヶ月だけは、有給(特別休暇+失効年休(積立年休))で男女共に休みが可能(※3に実績)

- * 時間短縮制度(「いちねんせいまでいっしょ」コース:3歳未満2h/日、3歳～小1修了まで最長1h/日)
- * 配偶者の出産応援のための「出産立会い休暇」「出産応援休暇」
- * 出産祝い・出産祝品(祝金:1人目が5万円、以降10万円、30万円、50万円、100万円。祝品:自社商品多数)
- * 早期復職支援制度(子が1歳未満で復職した社員に対し、月額3万円を支給)
- * 待機児童費用援助制度(認可保育園に入所不可の場合、保育料-3万円分(上限5万円)を支給)
- * 学校行事参加休暇(有給)(子の学校行事に参加する際に失効年休(積立年休)利用可)
- * 子の看護休暇(有給)⇒失効年休(積立年休)利用可
- * ジョブリターン制度の導入(出産・育児・傷病等の理由により退職した社員に対し、再度の就業機会付与)
- * ビジネスネーム制度の導入

◇社員の気持ちとスキルをバックアップ

- * 仕事と子育ての両立に関する講演会実施
- * 早期からの育成を基本の考え方にしたビジネススキル研修や、年代別・女性専用等のキャリア研修等の実施

②「長時間労働の削減・年次有給休暇取得の促進」について

- * 完全フレックスタイム(コアタイムなし)制度の導入
- * 19時退出ルールの実施(19時以降の就業を原則禁止) ※2008年より20時ルール、2011年より19時ルール導入
- * ノー残業・フレックスタイム活用推進ならびに強化月間の設定
- * 年次有給休暇の取得率向上施策

3. 取組実績・効果

男性社員育児休業取得率

対象期間: 2014年1月～2015年6月	
配偶者出産人数	15名
育児休業取得人数	8名
育児休業取得率	53%



社員による「育児レポート」



子を持つ母親のための講演会