

会社	会社名	株式会社 コロナ		
概要	従業員数	1,864 名	業種	電気機械器具製造業

1. ねらい

個々人の生活の充実が仕事への活力となり、会社の成長とともに社員が豊かな生活を送る好循環を実現できるよう、「明朗・愛和・喜働」を目指し、制度の充実や取得の推進等を通して仕事と生活の両立支援に取り組んでいる。

2. 施策内容

(1) 育児・介護制度の充実

- ・ 育児休業
子が満2歳まで取得可能。
- ・ 育児短時間勤務
子が小学校就学前まで取得可能。
労働時間は、5時間、6時間、7時間より社員各自が決定。
- ・ 介護休業・介護短時間勤務
介護休業と介護短時間勤務を通算して1年間まで取得可能。
介護短時間勤務は、育児短時間勤務と同様に労働時間を決定。

(2) 各種情報提供

- ・ 育児や介護に関する制度、休業期間中の給付金等について社内報を通して情報提供を行うとともに、休業等の対象者に都度説明を行い、社員が安心して制度を取得できるようにしている。

(3) 有給休暇の取得推進

- ・ 年次有給休暇について、2ヶ月ごとに社員各自で取得計画の作成、取得状況の確認を行い、年次有給休暇を取得しやすい環境整備を進めるとともに、取得を推進している。
- ・ リフレッシュ、配偶者の出産等、多様な有給休暇制度を整備している。
- ・ 各休暇は半日単位の取得を可能とし、利便性を高めている。

(4) 長時間労働の削減、社員の健康確保

- ・ 毎月、残業時間の確認・実績報告を行うことで、残業時間の削減を図っている。
- ・ 残業時間が多い社員には、社員と社員の家族より疲労蓄積度チェックシートを記入してもらい社員の健康確保に取り組んでいる。

3. 取組実績・効果

育児・介護の制度の充実、取得の推進を通じた両立支援、女性の能力発揮・活躍推進を進めた結果、以下を受賞。

- ・ 厚生労働省より次世代認定マーク「くるみん」を取得（平成25年）
- ・ 新潟県「ハッピー・パートナー企業」に登録（平成26年）
- ・ 均等・両立推進企業表彰において新潟労働局長奨励賞を受賞（平成26年）
（「均等推進企業」部門、「ファミリー・フレンドリー企業」部門の両部門において受賞）

また、平均年次有給休暇取得日数8日（前年比1.4日増）、女性はほぼ全員が育児休業を取得するなど、ワーク・ライフ・バランスへの各取組みにより社員の意識も高まってきている。

