

会社	会社名	ユアサ商事株式会社		
概要	従業員数	1,666 名（連結）	業種	商社

## 1. ねらい

全社員が「働き方の変革」の重要性や必要性を理解し、心身の健康増進、明日の原動力となるパワーの蓄積、労働生産性の向上につなげていくため、長時間労働の是正や有給休暇の取得促進を推進しています。

## 2. 施策内容

### 1) 長時間労働の是正

#### (1) 夜間残業の削減

- ① 7月から原則として 20 時以降の残業を禁止（6 時 30 分以前の出勤も禁止）
- ② 20 時 10 分に PC が強制シャットダウンする仕組みを 7 月から導入（延長申請により 21 時まで利用可）

#### (2) リフレッシュデーの設定

- ① 19 時までの退社を促すリフレッシュデーを各拠点で毎月 3～4 回程度設定
- ② 当日は終業時刻の 17 時と 18 時 30 分にアナウンスを放送し、早めの退社を喚起

### 2) 有給休暇の取得促進

#### (1) 有給休暇の取得目標の設置

- ① 2015 年度の有給休暇取得率目標を 60% に設定
- ② 連続休暇を含めて年間 11 日間の有給休暇の取得を全社員に義務付け

#### (2) 取得の管理と促進

- ① 各部署にて連続休暇の取得計画表を作成
- ② 人事部が部署別の連続休暇取得実績を公開し、取得を促進

## 3. 取組実績・効果

夜間残業の削減については、5 月に一部拠点で 20 時以降の勤務を原則禁止するトライアルを実施。21 時に消灯当番が在社社員に退社を促すなど、長時間労働是正の意識付けにつながりました。実施拠点では昨年比で 20～30 分程度残業時間が減少しました。7 月から全社で 20 時 10 分に PC がシャットダウンする運用を始め、一層の生産性向上を図ります。

有給休暇の取得促進に関しては、2014 年度に連続 3 日間の取得を奨励しました。連続休暇の取得が有給休暇の取得率の向上につながり、2013 年度の 38.9% から 10% 以上増加し 49.4% となりました。今年度は連続休暇の取得の奨励に加えて、年間の最低有給休暇取得日数を定め、取得率の更なる向上を目指します。