

会社	会社名	ルネサスエレクトロニクス株式会社		
概要	従業員数	3,033 名	業種	電気機器

1. ねらい

従業員がやりがいのある仕事と充実した私生活のバランスを図りながら、個々人の能力を最大限に発揮できるように支援するため、勤務制度、休暇・休職制度などの中でサポート施策を展開している。

2. 施策内容

(1) 育児・介護等にかかわる施策

- ① 育児・介護休職制度
- ② 育児・介護短時間勤務制度（フレックスタイム制度との併用が可能）
 育児：子が小学校就学の始期に達するまで。ただし、申し出があった場合、事情を確認したうえで小学校3年生終了の3月末日までの期間で取得が可能。
 介護：2週間以上の期間にわたり常時介護の必要な家族いる場合、当該介護事由解消まで取得可能
- ③ 育児・介護在宅勤務制度（短時間勤務での要件に加え、業務遂行上の必要性和有効性を確認する。）
- ④ 配偶者出産休暇、子の看護休暇、介護休暇の有給化（一部有給化）
- ⑤ 出産休暇取得可能期間を産前産後8週に設定
- ⑥ 介護休職補助金制度
 介護休職中の健康保険、介護保険および厚生年金保険料（個人負担分）相当額を支給

(2) 柔軟な働き方にかかわる施策

- ① フレックスタイム制度（コアタイム：10:00-14:45）
- ② 裁量労働制度（在宅勤務制度との併用も可能）
- ③ 事業所単位での一斉定時退勤日の設定（本社は第3水曜日に設定し、労使で職場巡回を行っている）
- ④ 年次有給休暇（5日）の一斉取得（夏季連休の設定）
- ⑤ 本社移転に伴う、本社全部門のグループアドレス化、BYODの推進
- ⑥ 年次有給休暇の半日休暇取得制限なし

3. 取組実績・効果

< 育児休職・育児短時間勤務取得実績 >

(単位：人)

		2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度
育児休職	女性	147	154	121	70	52
	男性	2	3	1	0	0
	合計	149	157	122	70	52
育児短時間	女性	333	313	300	175	111
	男性	0	1	1	0	0
	合計	333	314	301	175	111

※2013年度以降は早期退職優遇制度実施等により人員減