

会社	会社名	J F E スチール株式会社		
概要	従業員数	14,617 名 (2015 年 4 月現在)	業種	鉄鋼業

## 1. ねらい

- ・女性社員の活躍推進
- ・働きがいのある職場環境の整備による労働生産性の向上

## 2. 施策内容

### ①育児・介護関連諸制度の充実

- 法定以上の育児 (1 歳 6 ヶ月、保育所に入所が困難な場合は満 3 才まで)・介護 (2 年 6 ヶ月) 休業制度
- 育児短時間勤務 (子が小学校 6 年生を修了するまで)・介護短時間勤務制度
- 育児・介護関連事由への積立休暇制度 (※) の適用 (※) 失効年休の積立制度
  - 家族の看護/介護、子の学校行事への参加、子の誕生日、育児・介護短時間勤務の不就業時間への充当
- 認可外保育所利用者への保育料補助
  - 0~2 歳児を養育する社員、6 万円/月を超える保育料を補助 (上限 6 万円/月)
- 病児保育利用者への保育料補助
  - 小学校就学前の子を養育する社員、2000 円/日を超える保育料を補助 (上限 5000 円/日、5 日/年度)
- キャリアサポート制度
  - 出産・育児・介護・配偶者の転勤により退職した社員の再入社制度

### ②女性社員の活躍推進

- ダイバーシティ推進室の発足
  - 女性および外国籍社員採用の拡大に対応するため、人事部門の兼務者を中心に構成
  - 対象者やその上司へのヒアリング、社内各制度や福利厚生への周知、研修の実施
  - 女性社員交流意見交換会の実施  
(女性先輩社員の経験談紹介や交流を通じた業務上の不安軽減や女性社員の人脈構築)
- 人権研修で性別役割分担意識の是正について教育



JFEホールディングス(株)

### ③働き方改革

- フレックスタイム制の導入 (2013 年 4 月 製鉄所スタッフ部門へ拡大)
- 専門業務型裁量労働制の導入 (研究部門のみ)
- 長時間労働の是正や年次有給休暇の取得に向けた取組みについて  
毎年労使で議論
- 年次有給休暇の計画的配置 (最大 6 日/年)

平成 26 年度ものづくり白書 (経産省) に JFE ホールディングスとして女性・外国人など多様な人材の積極的な採用への取組みについてコラムが掲載されました。

## 3. 取組実績・効果

- 次世代育成支援対策推進法適合事業主認定「くるみん」を取得【2007 年】
- 日本経済新聞『人を活かす会社ランキング』総合 41 位/436 社【2013 年】
- 2 年連続なでしこ銘柄取得 (J F E ホールディングス)【2014 年、2015 年】
- 総合職における女性入社者の増加  
(163 名中 22 名が女性、うち事務系は約 4 割が女性)【2015 年度】
- 現業職への女性採用の拡大 (2016 年 4 月採用は全体の 10%以上を予定)
- 育児休業取得者 25 名 (うち 3 名男性社員)【2014 年度】
- 育児短時間勤務利用者 136 名【2014 年度】

