

会社	会社名	株式会社パル		
概要	従業員数	2072(2015/2 末単体)	業種	衣料・雑貨小売業

## 1. ねらい

当社経営理念「社員と株主みんなの幸せのための経営」の下、企業行動憲章には「当社グループは、従業員の人格や個性を尊重しつつ、創意と活力に満ちたプロフェッショナルになるように、職場環境や公正な処遇の維持向上に努める。」と定めております。当社ではこの指針に沿った、ワークライフバランス推進に取り組んでおります。

## 2. 施策内容

### (1)女性社員の活躍推進

当社では自主性、創造性の高い社員への大胆な権限委譲を図ると共に、女性社員の積極的な登用をおこなっています。

#### 【2015/5 時点での女性社員の占める割合】

全社員	78%
店長	78%
ブランド長など本部幹部	48%

### (2)加えて、下記のようなワークライフバランス施策を推進しております

#### ①育児のための短時間勤務制度

子が小学校三年終了するまで育児のための短時間勤務の利用が可能となっております。

#### ②残業時間削減活動

全社上げて「残業ゼロの仕事力運動」と銘打って、社員の意識改革・効率的シフト組み・店舗作業手順の見直しを継続的に推進しております。また、店舗業務の負荷軽減のため物流作業の再構築も並行して行っております。

#### ③結婚・出産・育児・介護等を理由とした退職者の再雇用の推進

培ったスキルを再び活かせるよう、地道な努力を行っております。

#### ④TV 会議システム・モバイル機器の導入による移動時間の削減・隙間時間の活用

東西本部や店舗への頻繁な移動の多いブランド本部の勤務者には有効活用されています。

## 3. 取組実績・効果

### ①2015/6 時点の各制度の利用者(2年前との比較)

短時間勤務利用者 40名(4倍) 育児休暇 50名(2.5倍) 産前産後休暇 20名(同水準)

### ②一人当たり月間時間外労働時間～毎年100店舗規模の新規出店が続く中でも着実に削減が進展 2013年 ▲5% 2014年 ▲1%