

|    |      |          |    |                    |
|----|------|----------|----|--------------------|
| 会社 | 会社名  | 株式会社セレスポ |    |                    |
| 概要 | 従業員数 | 366 名    | 業種 | イベント・プロモーションの総合請負業 |

## 1. ねらい

弊社では、イベント業という業態におけるワーク・ライフ・バランスの推進に努め、働き方の提案をしています。又、社員を含む周囲の様々なステークホルダーとの間で、WIN-WIN の関係を構築することを目指していますが、特に社員との間では、

- ① 会社は、社員が働くのが楽しい企業風土を構築し、良好な労働環境と待遇を整え、自己実現の機会を提供します。
- ② 社員は、質の良い業務を遂行し、顧客起点とマネジメントによる高い現場力を実現することで応えます。
- ③ それらの結果、「イベントを通じて自らを含む周囲の幸福を実現し、笑顔のある明るい社会づくりに貢献する」という経営理念を掲げています。

以上の実現を目的として、ワークライフバランス施策を推進しています。

## 2. 施策内容

### ① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・意識・風土改革（トップからのメッセージ等）として、全部署において、気持ちの良い職場づくり十か条を策定しています。
- ・ハラスメント防止等に関する情報提供、研修について、DVD 配布・集合研修の実施に加え、ハラスメント発生時の窓口（セレスポ 1 1 0 番）を設置し適時適切に対応する制度を設けています。
- ・シニア層に対する制度として、転職サポート制度、選択定年制度、再雇用制度などの多様な選択肢を設けています。
- ・子が 3 歳になるまで育児休暇の取得を認める制度を法定を上回って設けています。
- ・退職者に再雇用を希望する者について、一定の基準を満たしている場合、再雇用を行う制度を設けています。
- ・配偶者・子女誕生日休暇制度として、配偶者の誕生日の前後 1 か月以内に 1 日、扶養子女の誕生日の当日午後 0.5 日の特別休暇制度を設けています。
- ・永年勤続制度として、10 年、20 年、30 年の節目に特別連続休暇と旅行券支給の制度を設けています。

### ② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・部署ごとに長時間労働削減計画を策定し、改善に向け努めています。
- ・幹部社員が参集する毎月の所属長会議において、時間外労働時間と休暇取得日数について、部署・支店別にチェックと指導を行っています。
- ・繁忙期（夏秋期）とそれ以外の期間における流動的な連続休暇取得制度を設けています。

### ③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・育児休暇制度の取得促進に努めています。男性社員の取得 1 名。

## 3. 取組実績・効果

上記取組を実施中です。