

会社	会社名	株式会社青森電子計算センター		
概要	従業員数	355 名	業種	情報処理サービス業

1. ねらい

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和が図れるような働きやすい雇用環境の整備を促進する。

2. 施策内容

- ① 子供の出生時における男性社員の育児休暇の取得を促進する。
 - ・既に制定されている「育児休暇」に関する規則を会議・社内報等、様々な場面で社員に通知する。
 - ・制度利用を積極的に行うよう上司から促すようにし、「育児休暇」を取得する男性社員の増加を図る
- ② 所定外労働時間の為、週1回のノー残業デーの実施を徹底する。
 - ・既に隔週1日で実施されていたノー残業デーを、毎週1日で実施することとし、実施の徹底を図る。
 - ・時差出勤、休務、振替休暇取得等の各制度を利用して所定外労働時間の削減を推進する。

3. 取組実績・効果

- ① 社員への育児休暇制度（男性社員にも適用される）の認知度は進んでいる。
今後さらに認知度を高め、取得率の向上を図るようにする。（現時点では取得者0人）
- ② ノー残業デーの実施日に行われる時間外労働は確実に減少傾向にある。
社員の間にも確実に浸透している。