

会社	会社名	株式会社エコニクス		
概要	従業員数	107名	業種	その他のサービス業

## 1. ねらい

ワーク・ライフ・バランスの導入により、従業員の家庭やプライベートの充実が図られることで心も身体も健康的な生活風土が醸成され、仕事の質と効率が高まるとともに、多様な価値観の創出が期待できる。

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・育児短時間労働制度の推進
- ・出産後の職場復帰のための面談やケアの実施
- ・家族との参加を含めた社内イベントの実施
- ・社内外イベント時の早退の実施
- ・ノー残業 Day の推進

### ②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・連続休暇の取得促進
- ・部署内における人員調整による休暇の計画取得の実施
- ・長時間労働、休暇取得の状況把握のための勤怠システムの導入

### ③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・配偶者出産休暇の付与
- ・育児休業に類似した育児目的の休暇の付与

### ④仕事と介護の両立支援

- ・介護休業、介護休暇、介護短時間勤務制度の実施
- ・介護を理由とした在宅勤務

## 3. 取組実績・効果

《2014年度実績》

- ・連続休暇取得件数 1週間以上：6件、ゴールデンウィーク含む1週間以上：12件 合計18件  
5日以上：24件、夏季休暇含む5日以上：6件 合計30件  
※年末年始休暇は除く
- ・育児休業取得者：女性2名（100%）
- ・配偶者出産休業制度：3名（平均取得日数3.6日、対象者の100%）