

会社	会社名	S O C株式会社		
概要	従業員数	3 1 2 名	業種	システム開発

1. ねらい

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、子ども達が育成される環境の整備のための取組を定めることによって社員が仕事と子育てを両立させることができ、さらに、すべての社員にとって働きやすい環境を作ることによってその能力を十分に発揮できるようにするため。

2. 施策内容

【女性の職場環境に対する SOC の取組】

- 1 各種研修会への参加

母性健康管理研修会へ参加して、以下の内容を学び女性社員が働きながら安心して妊娠・出産が出来るようにスタッフの知識を高めるようにしました。

 - 1.1 「女性労働者の妊娠／出産前後に事業主が講ずる措置」などについて
 - 1.2 産前・産後に関する法律や制度
 - 1.3 妊娠中に発生する可能性のある病気や” つわり” 等、体の変化に対すること
- 2 就業規則の整備

育児規則の一部（短時間勤務に関する部分）を国の基準以上に設定して、子育てしている社員が働きやすい職場作りに努めました。

 - 2.1 短時間勤務制度利用期限

(国) 小学校就学の始期に達するまで短時間勤務可能
(SOC) 小学校第3学年終了まで短時間勤務可能
 - 2.2 短時間勤務者に対する給与支給額

子が3歳に達する日の属する月までは満額支給（短時間による時間単価計算を行わない）
- 3 職業家庭両立推進者、機会均等推進責任者の選任

推進責任者を選任することにより、職場環境の整備を積極的に行うようにしています。

 - 3.1 SOC 育児規則の整備や法律との整合性チェックを実施
 - 3.2 両立支援や育児関連のセミナーや研修へ積極的に参加
- 4 子育て支援に関する制度を有する認定の取得

各種認定の取得を行い、SOC の取組を社内・社外へアピールしました。

 - 1.1 くるみんマーク取得
 - 1.2 ワーク・ライフ・バランス ステップ3取得

3. 取組実績・効果

【技術職での女性社員割合の増加】

・ 15.2%

※ 技術職社員：269名（内 女性社員 41名）