

会社	会社名	オリオン機械株式会社		
概要	従業員数	600名	業種	製造業

1. ねらい

働きがいのある会社の実現を目指して、社員満足度を高めるべく、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・家族参加型イベントの実施（家族を交えた社員交流会、映画視聴会、地元のお祭りへの参加等）
- ・健康診断の結果をフォローするための保健師との個別面談実施
- ・社外の婚活支援事業の活用
- ・社員研修旅行の実施（隔年）
- ・モラール・サーベイの定期実施
- ・健康経営（心と体の健康づくり計画）推進

②長時間労働の削減、年次有休休暇の取得促進

- ・定時退社日（ノー残業デー）の設定（月2日）
- ・年休取得率目標値の設定と周知
- ・年休の時間単位取得制度推進
- ・TV会議の導入
- ・CSR研修の実施と事例集作成
- ・社員親睦団体と協力して働き方を変えるワーキングチームを設立

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・ポジティブアクションを推進するプロジェクトを設置
- ・両立支援セミナーを企画
- ・関連資料を社内イントラに掲載しPR
- ・育児休業取得中の教育支援制度

3. 取組実績・効果

家族参加型イベント参加者 社員交流会 300名 映画視聴会 380名 地元のお祭り 150名
くるみんマーク取得（2012年） 社員の子育て応援宣言登録
育児休業取得者 男性 累計3名
育児休業取得率（2014年度） 100%（6名） 復職率100%
育児短時間勤務制度利用率（2014年度） 100%（2名）
入社3年以内の新卒離職率 1.7%