

|    |      |          |    |            |
|----|------|----------|----|------------|
| 会社 | 会社名  | 株式会社キタック |    |            |
| 概要 | 従業員数 | 143名     | 業種 | 建設コンサルタント業 |

### 1. ねらい

- ・従業員が家庭と仕事を両立し、生き生きと働ける環境を整える
- ・多様な働き方に対応する制度や仕組みを確立する。

### 2. 施策内容

- ①年次有給休暇取得の促進  
GW・夏期・年末年始など、連続休暇の際には合わせて有給休暇を積極的に取得するよう社員に通知し、有給休暇取得を促進している。
- ②ノー残業デーの実施  
当社が加入している協会で開催の会員企業一斉ノー残業デーに参加。6月の全水曜日をノー残業デーとして全社員に通知し、職場環境改善の一環として取り組んだ。
- ③近年、育児だけでなく介護の問題を抱える社員が増えていることから、家庭と仕事の両立支援のために、新たに在宅勤務制度を導入し、社員の多様な働き方に対応できるようにした。

### 3. 取組実績・効果

- ・連続休暇に合わせて、有給休暇を消化する社員が増えた。
- ・ノー残業デーには残業をしないよう社内呼びかけをし、日頃残業が多い社員も残業をせずに帰宅することを心掛けた。残業時間の削減とワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みとして有効である。