

会社	会社名	社会医療法人 仁生会 細木病院グループ		
概要	従業員数	1, 186 人	業種	医療、福祉

## 1. ねらい

「子育てに優しい病院」をキャッチフレーズに“職員の子育て支援の充実”を図り、職員が能力を充分に発揮できるようにするために、働きやすい職場環境の整備に努め「ワーク・ライフ・バランス」を目指した職員の福祉の向上に努める。

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- 1) 「女性の活躍・両立支援総合サイト」(厚生労働省)の「女性の活躍推進宣言コーナー」にて細木 秀美理事長が女性の活躍推進について宣言している。(仁生会 HP よりリンク可能。)
- 2) 「ポジティブアクション応援サイト」「両立支援のひろば」にて仁生会の仕事と家庭の両立支援の取組みについて情報提供している。(仁生会 HP よりリンク可能。)
- 3) 「事業所内保育所」(チャイルドルームほそぎ)  
(小学校就学前(条件により、小学3年生まで)の子供を養育する従業員が、24時間365日利用できる。)
- 4) 地域と協働した取組「病児病後児保育所」(キューピットハウス、愛あいルーム、ワンパクひだか)
- 5) 「短時間正職員制度」(短時間正職員規定の申請・承認による。)
- 6) 「始業・就業時刻の繰上げ・繰下げ」(期間の制限なし。)
- 7) 法を上回る「看護休暇制度」  
(小学校就学前の子1人:5日⇒6日、小学校就学前の子2人:10日⇒11日)
- 8) 「再雇用制度」(「職員の採用方針」により、出産や子育てによる退職者を優先的に雇用する。)
- 9) 「ハラスメント防止」のための取組み  
(ハラスメント防止規定を定め、各施設にハラスメント相談窓口担当者を配置している。)
- 10) 「子ども参観日」の実施(細木病院・細木ユニティ病院・三愛病院にて実施。)
- 11) 毎年の新採用者研修会・中途採用者研修会にて、人事部長の講義の中で「就業規則」とあわせて「仁生会の次世代の取組み」についても紹介をしている。
- 12) 「高知の出会いと結婚応援団」の団体会員(院内LANにて、イベント案内を告知している。)

### ②年次有給休暇の取得促進

- 1) 連続休暇の取得促進(公休・指定休・リフレッシュ休暇・年末年始・有給休暇が対象)
- 2) アニバーサリー休暇(職員本人と家族の誕生日、結婚記念日を祝う休暇)
- 3) 時間単位年次有給休暇(1年度5日の範囲内)
- 4) 各部署の年次有給休暇の取得状況は、毎月の集計後、更新事項はWebにて職員へ告知をしている。

### ③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- 1) 本人の請求により妻が出産する時に、2日以内の慶弔休暇の付与。
- 2) 高知県と連携して、「子育て出前講座」を2回実施。  
(平成22年度 第1回「家庭内での父親の関り方」)