

会社	会社名	東電同窓電気株式会社		
概要	従業員数	320名	業種	建設業（総合電気設備業）

1. ねらい

「Quality & Engineering（品質と技術）」に基づき、お客さまと社会に信頼される企業をめざし、「人を大事にする」をモットーに人づくりやコミュニケーション向上に力を入れており、社員が子育てなどに参加できる職場環境づくりを積極的に進め、ワーク・ライフ・バランス等による人材の定着と確保に取り組んでいる。

2. 施策内容

(1) ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ワーク・ライフ・バランス推進に向けた社長メッセージの社内周知
- ハラスメント防止等の社内啓発ポスターの事業所掲示と研修会の実施
- 法定を上回る積立休暇制度（子育て、介護等）の導入
- 従業員の家族を含めたイベントの実施（各事業所ごとの夏祭りの開催等）

(2) 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- 長時間労働抑制に関する数値目標の設定
- 時間外労働削減対策による「ノー残業デー」の導入
- 計画年休付与制度の導入
- 連続休暇の取得促進（夏季、年末年始等）
- 年休取得率目標の設定
- 管理者対象の「働き方の意識改革」研修会の実施

(3) 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- 子どもの出生時・育児・看護等に利用できる特別休暇制度の導入
- 1ヵ月単位の変形労働時間制度の導入（子どもの保育園送迎等のため労働時間を柔軟に選べる勤務制度）

(4) 仕事と介護の両立支援

- 法定を上回る介護休暇制度の導入
- 介護相談窓口（総務部）の設置

(5) その他

- 若年者に対する積極的なインターンシップ受け入れによる就業体験の提供など

3. 取組実績・効果

(1) 社外評価 ①神奈川県知事より、「かながわ子ども・子育て支援大賞」表彰を受賞（平成22年10月）。

②文部科学大臣より「キャリア教育優良企業」表彰を受賞（平成23年1月）。

③横浜市より「横浜型地域貢献企業」最上位を認定（平成25年2月）。

(2) H25実績 ①時間外労働労働（H22比40%減） ②年休取得率（H22比15%増）

③男性の育児休業利用者数（H22比10%増） ④介護休業利用者数（H22比5%増）

(3) 社員の反応 ○労働組合や家族を持つ社員から、会社の取り組みを高く評価され、定着向上にも寄与。