

|    |      |               |    |         |
|----|------|---------------|----|---------|
| 会社 | 会社名  | 株式会社 東武宇都宮百貨店 |    |         |
| 概要 | 従業員数 | 576 名         | 業種 | 各種商品小売業 |

## 1. ねらい

家庭生活においても、ライフステージに応じた生活が送れるような仕組みづくりを積極的に進め、職場環境の整備に取り組むことで、従業員一人ひとりが、個々の能力を最大に発揮し、やりがいや充実感を感じながらイキイキと活躍できる会社を目指す。

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランスへの取組み

- ・ストック休暇制度（失効年休の積立、本人の傷病・介護で最大 90 日、子の養育で 5 日）
- ・本人の傷病等の事由による短縮勤務制度がある。
- ・女性活躍推進プロジェクトを設置し、女性管理職の目標値（課長以上 10%、係長以上 30%）等を設定している。また、仕事で充実するための支援（研修、女性塾等）を実施。
- ・ハラスメント防止への取り組みと、相談窓口を設置している。
- ・正社員への再雇用制度（一定の要件あり）

### ②長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進

- ・時間外勤務については、上司の指示命令による事前申請（業務内容と終了予定時間）を原則としている。
- ・ノー残業デーの実施（月・金）、従業員への合図として音楽を流している。
- ・毎月、労使により時間管理委員会を実施し、時間外実績等については会議で報告している。
- ・アニバーサリー休暇制度

### ③仕事と育児・介護の両立支援

- ・法を上回る育児休業（3 歳までの 1 年間）・介護休業（延べ 365 日）・育児短縮勤（子が小学 4 年生になるまで）・介護短縮勤務（延べ 365 日）制度
- ・配偶者の出産休暇制度（有給、3 日）
- ・社内 LAN による、育児関連情報を提供

## 3. 取組実績・効果

- ・女性管理職の割合 課長以上 10.9% 係長以上 31.5%

《2014 年度実績》

- ・育児休業取得者数 21 名
- ・育児短縮勤務者数 49 名