

会社	会社名	日総ブレイン株式会社		
概要	従業員数	85 名	業種	人材サービス業

1. ねらい

出産や子育てにより、スキルや経験を積んだ社員が離職しないよう、平成 18 年頃から特に女性社員が長く働ける制度・体制を整備。

2. 施策内容

平成 20 年から 3 年連続で認定となった横浜市の「よこはまグッドバランス賞」をきっかけに、多様な働き方を提供する総合人材サービス事業者として、他社の見本となる職場作りを目指し、ワークライフバランスの促進に取り組んでいきました。

現在は「くるみん」の認定取得を目指し、社内アンケートおよびヒアリングによる当社現状と従業員ニーズの把握を行い、新たな行動計画を策定する予定です。

現在も継続している主な施策は以下の通りです。

(1) 産前産後休業の浸透

産前産後休業の実績を多く残し、取得者の情報を社内に広く浸透させることで、産前産後休業を取得しやすい環境を整える。

(2) 短時間勤務制度の推進

産前産後休業・育児休業から職場復帰する社員に対して、短時間勤務制度を紹介し、育児をしながらの無理なく業務を行える環境を提供する。

(3) 養育休暇制度の拡充

対象を中学校就学前の子を養育する労働者までに拡充。適用範囲を広げることで、会社のサポート体制を厚くし、より就業しやすい環境を提供する。

(4) 記念日休暇の設立

結婚記念日や家族の誕生日、子供の入学・卒業など、個人の記念日を毎年 1 日休暇とする制度を設立し、特別な日を家族と過ごせる時間を会社として提供する。

3. 取組実績・効果

関係書類が保管されている過去 7 年間に於いて、出産を理由に退職した女性社員は 0 名。

10 名が産前産後休業を取得し、うち 3 名が第 1 子、第 2 子と 2 回の休業を取得。

また職場復帰後においても、短時間勤務制度の効果により、育児を理由に退職した女性社員は 0 名。