

会社	会社名	株式会社アシックス		
概要	従業員数	1,583 人	業種	製造業

1. ねらい

ビジネスのグローバル化に伴い、多様な人財が活躍出来る働き方へ変革する事。
ワークライフバランスを推進し、心身共に健康な状態で働ける環境を提供する事。

2. 施策内容

<妊産婦または育児もしくは家族介護を行う必要のある社員を対象とした制度>

- ・母性保護を目的とした在宅勤務制度
- ・子を養育する従業員を対象とした休業および育児短時間勤務、フレックスタイム制
- ・要介護状態にある家族の介護のための休業または短時間勤務

<社員のワークライフバランス推進を目的とした制度>

- ・ノー残業デー

毎週水曜日はノー残業デーと設定。社内放送により残業をせずに帰宅するようメッセージを発信。

- ・計画有給休暇の実施

年間3日間の計画有給を設定し、有給休暇の取得の促進と長期休暇の取得を促進。

- ・リフレッシュ休暇

心身のリフレッシュを目的としたリフレッシュ休暇を勤続年数に応じて付与。

勤続年数

10年→2日以内

15年→3日以内

20年→4日以内

25年→5日以内

30年→6日以内

<グローバル関連業務担当者を対象とした制度>

- ・海外販社とのTV会議等、深夜におよぶ業務遂行時の負担軽減、及び労働時間の削減目的とした在宅勤務およびフレックスタイム制

<柔軟な働き方を実現するための制度>

- ・時間単位の有給休暇 有給休暇取得促進を目指し時間単位の有給休暇の取得が可能。

3. 取組実績・効果

上記のような制度を積極的に活用しながら、職業生活と家庭生活のバランスを取り、心身ともに充実した状態で活躍する風土が醸成されている。