

会社	会社名	株式会社 IHI		
概要	従業員数	8,571 名 (2016 年 3 月末)	業種	製造業

## 1. ねらい

社員一人ひとりが働きやすい職場環境を実現し、仕事と家庭をバランスよく両立させながら働くことを目的として、ワーク・ライフ・バランスの実現を支援する制度を充実させています。

## 2. 施策内容

### ①働き方改革・休み方改革に関する主な施策

#### (1) 年次休暇取得促進の取り組み

年次休暇取得促進の活動として、「悠悠連休」という計画年休取得制度を導入している。この制度は計画的な長期連休取得を目的としており、社員の年間年次休暇取得日数 16 日以上の目標を達成するため、積極的な活用を推進している。

#### (2) 時間外労働の削減に向けた取り組み

毎年、労働時間管理に関する方針を定め、所定内労働時間の効率的な業務遂行や業務の平準化に取り組んでいる。具体的には、部門ごとの行動計画の策定や事業所一斉定時退場日の設定、役員会議への時間外労働の発生状況報告などを行っている。

### ②仕事と介護の両立支援に関する主な制度

#### (1) 介護休業（無給）

被介護者 1 人につき、通算で最大 3 年間、介護のための休業が可能。分割取得も可能で、分割回数に制限なし。介護休業期間中も一時金の一部支給あり。

#### (2) 介護休暇（無給）

被介護者の人数にかかわらず年 10 日まで取得可能（半日単位での取得も可能）。

#### (3) 消滅年休の復活特例措置（有給）

未使用のため消滅した過去の年次休暇について、介護のために休業する場合に最大 60 日まで復活使用可能（半日単位での使用も可能）

#### (4) 短時間勤務・フレックスタイム制度等

申し出により、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、所定外労働の免除のいずれかを利用可能

#### (5) キャリアターン・エントリー制度

結婚や介護などを理由に退職する従業員から、一定の基準を満たす場合に、将来再び IHI で働きたいという希望を受け付ける制度

## 3. 取組実績・効果

### ①働き方改革・休み方改革

・年間平均年次休暇取得日数について、例年 16 日前後で推移しており、2015 年度実績は 15.92 日（取得率 72.4%）。

・月平均時間外労働時間について、例年 20 時間強で推移しており、2015 年度実績は 23.8 時間。

### ②仕事と介護の両立支援

・介護休業取得者数について、2015 年度実績は 8 人。

・キャリアターン・エントリー制度について、2013 年度の制度導入以来、利用者は着実に増加しており、2016 年 4 月時点で 1 名の復職実績あり。