

会社	会社名	いすゞ自動車株式会社		
概要	従業員数	7,928 (2016年3月末)	業種	輸送用機器製造業

## 1. ねらい

当社では、従業員がその能力を最大限に発揮できるよう従業員1人ひとりの人格や個人を尊重し、従業員全員が働きやすい環境の実現を目指しています。

その実現に向け、仕事と育児・介護との両立や効率的な働き方、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みを進めていきます。

## 2. 施策内容

### (1) 仕事と家庭の両立支援

#### 1) 育児

##### ①育児休職

- ・子が満1歳6ヵ月に達した直後の4月末まで取得可能

##### ②育児のための短時間勤務制度

- ・子が小学校3年生に就学した直後の3月末まで取得可能

#### 2) 介護

##### ①介護休職

- ・最大1年間取得可能

##### ②介護のための短時間勤務制度

- ・対象家族1人につき、必要な期間取得可能

### (2) 効率的な働き方の推進

#### 1) 一斉退社日の徹底

#### 2) 労使による休暇取得委員会の開催

- ・休暇取得状況の分析と取得の啓発を図り、低取得者に対し定期的なフォローアップを実施

#### 3) 労使での目標取得日数管理

### (3) ワーク・ライフ・バランス実現に向けた施策

#### 1) フレックス勤務制度

#### 2) 半日、2時間休暇制度

#### 3) 誕生日休暇、5連続休暇取得の推進

#### 4) 従業員同士の交流を推進するイベントを開催

- ・本社ではスポーツ・レクリエーション大会、工場では夏祭りを毎年開催。  
また、夏祭り開催に併せて従業員家族向け工場見学会を実施。

## 3. 取組実績・効果

(1) 男性育児休職取得者数の増加 (2014年度 4名 ⇒ 2015年度 8名)

(2) 有給休暇取得日数の増加 (2014年度 13.7日 ⇒ 2015年度 14.5日)