

会社	会社名	宇部興産株式会社		
概要	従業員数	3,693名	業種	製造業（化学）

1. ねらい

多様な人材がその能力を發揮して、いきいきと働き続けられる職場環境をつくることにより、企業競争力を高める。

2. 施策内容

- (1) 働き方・休み方改革に向けた意識啓発・取組
 - ・社内研修、社内報、イントラネットなどで、働き方を見直す必要性についてメッセージ発信
 - ・会議運営の見直し（資料簡素化、時間短縮、TV会議活用など）
 - ・男性社員への育児休業取得の働きかけ（最初の5日間を有給化、本人・上司へ取得案内を送付）
- (2) 長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進
 - ・事業所毎に労使協議会を設定し、各事業所の時間外労働の状況等について協議
 - ・業務の繁閑に合わせた働き方ができるよう、フレックスタイム制度を導入
 - ・ノー残業デーの設定（一部事業所）
 - ・年休奨励日の設定（GW、夏期、年末）
 - ・半期に2日（年間4日）、年次有給休暇の計画的取得を働きかけ
- (3) 仕事と介護の両立支援

2014年度に実施した介護アンケートの結果も踏まえて、柔軟な働き方ができるよう支援制度を整備・拡充するとともに、積極的な情報発信を展開

 - ・介護休業（通算365日まで取得可）
 - ・半日年次有給休暇（年次有給休暇の残日数の範囲内で、取得回数制限なし）
 - ・積立休暇（40日を限度に失効した年次有給休暇を積み立て、介護のため1日単位で利用可）
 - ・短時間勤務（30分単位で、1日2時間まで短縮可）
 - ・イントラネット上に開設したダイバーシティサイトで、両立支援制度や相談窓口等を紹介
 - ・全社員に啓発リーフレット配布

3. 取組実績・効果

<2015年度実績>

- ・年次有給休暇取得率 66.5% (2012年度比 +4.7%)
- ・男性育児休業取得者数 44人 (2012年度比 4.9倍)
- ・介護休業取得者数 0人
- ・介護休暇取得者数 1人