

会社	会社名	住友化学株式会社		
概要	従業員数	5,895名(16年03月31日現在)	業種	化学工業

1. ねらい

(1) 健康で豊かな生活のための時間の確保

業務の効率化と生産性の高い働き方により、実労働時間を短縮するとともに、従業員各人が仕事と家庭生活をバランスさせることができるように支援する。

(2) 多様な働き方の選択

従業員各人が各ライフステージにおいて多様な働き方を選択できるような職場環境づくりを進める。

2. 施策内容

(1) 働き方改革・休み方改革

- ① 労使代表者によるワーク・ライフ・バランス推進委員会を定期開催し、諸取組みについて意見交換・共有（その際、全社の時間外実績や有給休暇取得状況等も確認）
- ② 有給休暇取得目標の設定（年間70%）と従業員への周知、計画年休付与制度（年5日）の実施
- ③ ワーク・ライフ・バランス推進月間（毎年5月、11月）の設置。PRポスターを各職場に掲示し、各職場における業務効率化や時間外労働削減に向けた目標・取組み等を設定。あわせて、館内アナウンスや社内巡回を実施
- ④ 社員意識調査（ワーク・ライフ・バランス該当箇所）の実施

(2) 仕事と介護の両立支援

- ① 通算365日を限度とした介護休業の設置（回数制限なし）
- ② 半日単位で取得可能な介護休暇の設置（1年度において、同一事由につき通算して20日以内）
- ③ 在宅勤務制度の活用（介護事由・育児事由）
- ④ 「ワーク・ライフ・バランス ガイドブック」による介護諸制度のPR・周知

3. 取組実績・効果

(1) について

- ① 直近では2016年3月に開催
- ② 2015年度の有給休暇取得実績68.9%（2014年度は66.0%）
- ③ 直近では2016年5月に実施
- ④ 2016年8月に実施予定（前回は2013年度に実施）

(2) について

- ① 2015年度利用者数3名（2014年度は2名）
- ② 2015年度利用者数132名（2014年度は120名）
- ③ 2014年7月に制度スタート（現時点までの介護事由による利用者は1名、育児事由による利用者は14名）