

会社	会社名	住友林業株式会社		
概要	従業員数	17,001名（連結）	業種	山林の経営、環境エネルギー事業、木材・建材の仕入・製造・加工・販売、戸建住宅等の建築工事の請負・リフォーム、分譲住宅の販売、不動産の管理・仲介等、その他関連する事業活動を国内外で展開

1. ねらい

住友林業は、多様な働き方を認め社員がやりがいを持って仕事に取り組み、さらに、社員一人ひとりの生活を充実できる職場をめざして、介護・育児諸関連制度の運用や時間外労働の削減、女性活躍推進などに取り組んできました。2013年度からは人事部内に「働きかた支援室」を設置し、育児や介護、キャリアサポート、メンタルヘルス、定年後再雇用などの働き方・キャリアに関する支援窓口を集約。社員が従来以上に相談しやすい体制を整えて、多様な働き方をサポートしています。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

- ・ **ノー残業デー、パーフェクトノー残業デー**…週1回部署ごとに曜日を決め、毎月1回は完全実施。
- ・ **本社部門での退社時刻宣言「グリーンチャレンジ」実施**…2015年夏期に、本社部門において、各自が毎朝、退社目標時刻を記入したカード（定時退社および19時迄の退社は緑色。それ以降は黄色、赤色）を机上に掲示する取組みを「グリーンチャレンジ」としてトライアル実施。2016年度も実施検討中。
- ・ **年間10日以上の有給休暇取得推奨**…毎年1月に全社員が年間10日以上の有給取得計画を勤怠管理システムに入力し、「見える化」して取得促進を図っている。
- ・ **リフレッシュ休暇**…夏季休暇、年末年始休暇とは別に、本人の予定に合わせた連続休暇をリフレッシュ休暇として取得を奨励。
- ・ **ファミリーフレンドリーデー休暇**…火、水曜日が定休日の住宅部門の支店において、土日のうち月1日は休暇を取得し、家族との時間や趣味に充てるファミリーフレンドリーデー休暇を整備。
- ・ **家族の職場参観日**…2014年度より、社員の家族を職場に招く「家族の職場参観日」を実施中。（2015年度は4部署で実施）同僚が参加者家族と交流することで社員間の相互理解を深め、働きやすく協力し合える職場環境づくりを促進。
- ・ **男性社員の育児関連制度取得促進**…子どもが生まれた男性社員に対し、「育児関連制度利用希望調査票」の提出を必須としており、その社員の上司が調査票にもとづいて意向を聞取る仕組み。
- ・ **PCシャットダウン**…一定時刻に自動的に電源オフ。
- ・ **在宅勤務制度**…2009年度より導入。管理監督者を除くみなし労働時間制社員が対象。
- ・ **モバイルPC活用**…主に住宅事業部門の社員にipadを配布し、業務効率向上を図る。

②仕事と介護の両立支援

- ・ **介護休暇・休業取得予定者の相談窓口**…仕事と介護の両立についての相談窓口を人事部内（「働きかた支援室」）に設け、関連制度の説明を行うとともに適宜面談も実施。
- ・ **法定を上回る介護休業制度**…家族を介護する社員および契約社員が、対象家族1人につき複数回、通算365日の休業を取得することが可能。
- ・ **勤務時間の短縮等の制度**…要介護状態にある対象家族を介護する社員は、短時間勤務制度、週休3日制、始業・終業時刻の繰上げ下げ制度を利用可能。（内容に応じて給与変更有）
- ・ **家族の介護休暇および傷病休暇**…家族の介護のため、社員および契約社員が年10日の休暇を時間単位で取得することが可能。年10日のうち5日までは、傷病のための利用が可能。

3. 取組実績・効果

- ・ **有休取得率**…2013年31.6%、2014年35.2%、2015年32.8%
- ・ **リフレッシュ休暇取得率**…2013年度42%、2014年度50%、2015年度46%
- ・ **ファミリーフレンドリーデー休暇取得率**…2013年度26%、2014年度30%、2015年度26%
- ・ **男性の育児休業取得率**…2013年度7.2%、2014年度4.2%、2015年度7.8%