

会社	会社名	株式会社大和証券グループ本社		
概要	従業員数	8552 名	業種	証券業

1. ねらい

男性・女性ともに、若手社員からベテラン社員まで、全ての社員が持てる能力を活かして生き活きと働き続けられる環境の整備に継続的に取り組んでいる。

2. 施策内容

① 働き方改革・休み方改革

- ・ 19 時前退社の励行（原則として 19 時までには退社）
- ・ 管理者向けに時間管理に関する研修を実施
- ・ キッズセレモニー休暇（子どもの入学式等のための休暇）、ファミリー・デイ休暇（家族の行事等に取得可能な休暇）、結婚準備休暇等を導入
- ・ 年休取得の促進を実施
- ・ 時間単位年休（有給休暇を 1 時間単位で取得可能）を導入
- ・ 勤務管理システムにおいて「制度利用カレンダー」を導入（所属部署の全員が休暇、育児との両立支援制度（短時間勤務制度等）の利用予定と実績を共有）
- ・ 育児休職の最初の 2 週間を有給化
- ・ 配偶者の出産時や復職時に男性が休暇を取得できる「育児サポート休暇」を導入

② 仕事と介護の両立支援

- ・ 法廷を上回る介護時間、介護休職制度（365 日以内、4 回まで分割取得可能）を導入
- ・ 介護休暇は有給
- ・ 有給休暇がなくなっても介護準備で休暇が取れるよう「ライフサポート有給休暇」を新設
- ・ 介護サポートデスクの設置
- ・ 介護等に関する相談を 24 時間いつでも相談できる窓口を設置
- ・ 自宅学習も可能な介護教室の実施
- ・ 介護に悩みを持つ社員とその家族に、両立支援制度一覧を配布
- ・ 社内外で自己研鑽できる web 研修システムで仕事と介護の両立支援に関する講座を開設
- ・ 社員専用 web サイトにおける、仕事と介護の両立支援に関する情報提供
- ・ 毎年全社員に対して両立支援アンケートを実施。実態を把握し、各種施策の検討や見直しに役立てている。

3. 取組実績・効果

<2015 年度実績>

- ・ 資格取得者の増加：CFP 認定者数 金融機関 No. 1
- ・ 有給休暇取得率：63%（前年度比 7%増）
- ・ 男性育児休職取得率：73%（前年度比 31%増）