

会社概要	会社名	千代田化工建設株式会社		
	従業員数	1,731名	業種	建設業

1. ねらい

<多様で健全な“真に強い会社”の実現>

- ① 『個人』は働き方に関する意識・仕事の仕方を見直し、付加価値の高い人材となる。
- ② 『会社』は個人が業務をし易い環境を整備し、風土を醸成する。

2. 施策内容

<働き方・休み方改革>

■標準時間帯の変更（2012年開始）

始業時間・終業時間を一時間前倒し、朝型勤務を推進。（9:00-17:36 ⇒ 8:00-16:36）

※フレックスタイム制度あり。育児・介護・遠距離通勤社員は申請により8:00始業勤務適用除外。

■勤務時間限度 20:00迄（社内アナウンス 19:45 全館消灯 20:15）及び土曜勤務禁止

20:00以降の超過勤務及び土曜勤務を原則禁止。業務上やむを得ず勤務する場合は、事前に社長承認が必要。

■労働組合と超勤協議会を開催

自己申告の勤怠及びIDカードによる入退館時間の乖離を労働組合と協議し、著しく乖離がある場合は、指導を行うなど、労使で連携して超過勤務を抑制。

■ICTプラットフォーム整備による社内コミュニケーション向上

ICT整備により、個人のプレゼンス（在籍確認）、社内SNS、インスタントメッセージ（チャット）、ネット会議が可能。社内コミュニケーション向上により業務効率を改善。

■様々な働き方制度

フレックスタイム制度、8時始業勤務適用除外、短時間勤務（育児・介護）

■ファミリーデーの開催

家族を会社に招待し、職場や仕事内容を紹介。会社、仕事への理解を深め、社員家族としての一体感を醸成。

■様々な休暇制度

シーズンホリデー（特別休暇3日付与+年次有給休暇7日を付加させ、連続10日間の休暇となるよう運用）、積立休暇、リフレッシュ休暇（勤続年数に応じた慰労休暇。特別休暇5日付与+年次有給休暇10日を付与させ、連続15日間の休暇となるよう運用）、ボランティア休暇など

■年次有給休暇取得奨励日の設定

2016年は2月、9月、11月の計3回、年次有給休暇取得奨励日を設定。祝日・土日間の平日を年次有給休暇取得奨励日とすることで、まとまった休暇取得を推進。

■働き方に関する社内ワーキング

ワーキンググループが社外講演者を招いて、講演会を実施し、ダイバーシティ含めた働き方の意識改革を実施。