

会社	会社名	東京地下鉄株式会社		
概要	従業員数	9 1 2 6 人	業種	運輸業

## 1. ねらい

仕事と家庭の両立をはじめとして、社員がそれぞれのライフスタイルに合わせて無理なく、生き生きと働ける環境づくりを目指しています。業務の見直しによる仕事の効率化により労働時間を短縮するほか、本社では毎週水曜日をノー残業デーと設定し定時退社を促進するなど、ワークスタイルの改善を推進しています。また、仕事と仕事以外の生活の両立に向けた各種支援制度の導入及び強化を図るとともに、支援のためのハンドブック配布や研修などを通して仕事と家庭の両立について社員への啓発を行っています。

## 2. 施策内容

- ◆ 仕事と育児や介護の両立を支援するための取組み
  - ・ 仕事と育児の両立支援のためのハンドブックの配付
  - ・ 育児休職者に対し社内情報等を提供するため、タブレット端末の貸与や自宅への書類配送を実施
  - ・ 育児休職者のスムーズな職場復帰を支援するためセミナーを開催
  - ・ 仕事と介護の両立支援のためのセミナーを開催及びハンドブックの配付
  - ・ 育児中の社員の職場復帰への環境を支援するため、24時間託児所との提携を実施

<主な制度>

- ・ 出産休暇制度
- ・ 配偶者出産休暇制度
- ・ 育児休職制度
- ・ 短時間勤務制度
- ・ 早出残業・休日労働免除制度（育児及び介護）
- ・ 深夜労働免除制度（育児及び介護）
- ・ 介護休職制度
- ・ 介護軽減休暇制度
- ・ 育児介護等退職者再雇用制度

- ◆ 働き方を見直し、労働時間削減のための取組み
  - ・ 労働時間の削減のため本社において毎週水曜日にノー残業デーを実施

## 3. 取組実績・効果

- ◆ 仕事と育児や介護の両立を支援するための取組み
  - ・ 育児休職者職場復帰セミナー受講者 46名（2013年～）
  - ・ 仕事と介護の両立支援のためのセミナー受講者 1106名（2013年～）
  - ・ 育児介護等退職者再雇用制度 制度利用の再雇用1名（課長補佐）