

会社	会社名	(株) 電通		
概要	従業員数	7,026 名	業種	広告代理業 (サービス業)

1. ねらい

社員の健康維持を目的とし、組織と個人のワークスタイル改革を推進する。また、介護をしている社員が仕事と介護を両立できるよう制度の周知やサポート体制を確立する。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

- ・ 部署ごとに「タイムマネジメント推進計画書」を作成し、集約。好事例は共有。
（例）代休取得率の数値目標を掲げる等。
- ・ 朝食無料提供の実施
- ・ ノー残業デーを実態に即し、部署毎に設定
- ・ TM（タイムマネジメント）アワードの実施
～より効率的な働き方を追求し、様々な取組みを行なってきた事例を応募形式で募り、審査の上表彰し、ナレッジシェアを行なう。

②仕事と介護の両立支援

- ・ 相談窓口の設置
- ・ 定期的な介護セミナーの開催
- ・ 仕事と介護の両立支援サイトの開設

3. 取組実績・効果

- ① 代休取得率の向上 43.2%（前年 27.2%）
 - ・ 年間標準総労働時間の削減（前年比 97.6%）
 - ・ 朝食無料提供利用者数 平均のべ 10,760 名/月
 - ・ TMアワード受賞者の事例を紹介し、独自に開発した勤務管理ツール等を横展開
- ② 定期的な介護セミナーの開催（2015 年 2 月、2016 年 2 月、4 月、5 月）
 - ・ 直近の介護セミナーの事後アンケートによる満足度 81.8%
 - ・ 介護と仕事を両立している社員の体験談会を開催し、自社ならではの悩みの解決に繋がる糸口となった。