

会社	会社名	東京トヨペット株式会社		
概要	従業員数	3166名（再雇用含む）	業種	自動車販売業

1. ねらい

従業員の生活を守り、‘長く安心して働ける会社’をつくる

2. 施策内容

弊社では、前期（201504～201603）に下記の制度改定を実施いたしました。

- ① 再雇用社員の働き方選択制度の新設
 - ・再雇用を機に、自らが今後の働き方を選択する制度（1年毎に希望をヒアリング、勤務店舗・職種・勤務日数を選択）を新設
- ② 55歳以降の働き方選択制度の新設（弊社では原則55歳でポスト定年）
 - ・55歳のタイミングで、今後の働き方を選択する制度を新設（勤務店舗・職種を選択）
- ③ 所定休日完全取得促進と年休取得促進への取り組み強化
 - ・所定休日については、管理職を含めて完全取得に向けた目標年度を職種別に設定
 - ・年休については、全社員が「アニバーサリー年休（3日/年）」を期初に設定し、職場内で公表するとともに人事部門において取得状況を管理・フォロー
- ④ 介護支援制度・育児支援制度の改定
 - ・介護については、介護理由退職者の再雇用や、正社員としての勤務継続が困難な場合における雇用形態の変更（⇒アルバイト）を制度化し、あわせて介護休暇取得時の給与上の扱いを無給から有給に変更。
 - ・育児については、法で「小学校入学まで」と定める部分について、「小学校卒業まで」にそれぞれ延長し、あわせて子の看護休暇取得時の給与上の扱いを無給から有給に変更。また、育児休業期間を1年6カ月（延長含む）から2年間に延長。

3. 取組実績・効果

すべて昨年度に改定・新設したものでありまだ評価できる段階ではありませんが、社員の反応は総じて好評です。