

会社	会社名	東北電力株式会社		
概要	従業員数	12, 983 人 (平成 28 年 3 月末)	業種	電気事業

1. ねらい

性別にかかわらず「すべての社員が仕事と家庭を両立しながら活躍できる職場環境」の醸成を目指し、育児のみならず介護についてもさまざまな支援制度を導入している。

2. 施策内容

【仕事と介護の両立支援】

(1) 介護休職制度

- ・要介護状態（傷病等で2週間以上常時介護が必要な状態）にある対象家族の介護にあたるため、本人が申し出た期間（2年以内）休職することができる
- ・93日以内であれば適用回数の制限無し
- ・復職支援施策として、希望する休職者にはモバイル端末を貸与

(2) 介護のための短時間勤務制度

- ・要介護状態にある対象家族の介護にあたる場合、1日の勤務時間を「10分単位で最大3時間（4時間40分勤務）」まで短縮することができる
- ・前月25日までに翌月の短縮勤務の適用日を自由に設定できる
- ・適用回数の制限無し

(3) 介護のための休暇制度

- ・要介護状態にある対象家族の介護にあたる場合、年間5日（対象家族が2人以上の場合は10日）の特別休暇（有給）を取得できる
- ・対象家族の介護・看護や世話をする場合、各人の保有する積立休暇のうち必要な期間の休暇を取得できる

(4) 利用促進の取り組み

- ・社内ポータルサイトにて介護に関する制度を周知している

3. 取組実績・効果

(1) 介護休職制度

- ・過去3年で利用した人数は平成25年度1名、平成26年度2名、平成27年度2名であった

(2) 介護のための短時間勤務制度

- ・過去3年で利用した人数は平成25年度4名、平成26年度1名、平成27年度1名であった

(3) 介護のための休暇制度

- ・平成28年4月の特別休暇新設以降、4～5月までの取得実績は8名、16日であった
- ・平成27年度の積立休暇（介護事由）の取得実績は145名、800.5日であった