

|    |      |         |    |      |
|----|------|---------|----|------|
| 会社 | 会社名  | 東ソー株式会社 |    |      |
| 概要 | 従業員数 | 3, 379名 | 業種 | 化学工業 |

## 1. ねらい

従業員の働きやすさと労働生産性向上を両立させ、会社の持続的な成長につなげる働き方改革を全社で実施している。具体的な目標は次のとおり。

- ①時間を意識したメリハリある働き方への転換
- ②長時間労働の抑制
- ③仕事と育児・介護の両立

## 2. 施策内容

- (1) 朝型勤務  
非効率になりがちな夜型勤務を抑制。
- (2) 残業規制、長時間労働抑制  
20時以降の時間外労働を原則禁止。  
長時間労働職場の所属長へ改善指導の実施。
- (3) 新フレックスタイム制度  
コアタイムの廃止による勤務選択の自由度向上。
- (4) 業務効率化  
IT活用やペーパーレス化の推進。
- (5) 労働時間管理のシステム化  
時間外労働申請のオンライン化。  
PCログオフ時刻管理によるサービス残業の防止。

## 3. 取組実績・効果

- ・時間を意識したメリハリある働き方、仕事の進め方が浸透した。
- ・労働時間管理の適正化が進んだ。