

会社	会社名	トヨタ自動車株式会社		
概要	従業員数	約 72,000 人	業種	製造業

1. ねらい

多様な才能や価値観を持つ人材が活躍し、一人ひとりにとって魅力的な自己実現の場となるよう、「仕事と育児・介護の両立」「キャリア形成」等を支援するための施策を展開

2. 施策内容

<仕事と育児の両立支援>

- ・事業内託児所設置(社内に3か所設置・夜間対応可)
- ・育児休職(子が満2歳に達するまで)、
- ・時短・部分的在宅勤務・子の看護時間・時間外労働免除(子が小学校4学年修了まで)
- ・早期復職支援制度:(子が1歳に達するまで)
- ・特例在宅勤務制度(2時間/週の在社義務以外、終日在宅勤務が可能)
- ・保育費用補助制度(ベビーシッター利用と遠方親族の交通費、あるいは託児施設利用を一定額まで補助)
- ・「そだててねっと」運用(社内イントラネットにてロールモデルや両立ノウハウを提供)

<キャリア形成>

- ・外国人女性幹部と懇親会開催
- ・社内SNS運用(総合職女性ネットワークの形成支援)

<風土・意識醸成>

- ・産休前セミナー実施(女性総合職とその上司及び夫とその上司の4者で
夫婦双方の復職後のキャリア計画作成及び夫の育児参加への意識付け)
- ・管理職研修実施(新任グループ長に対し、女性育成についての風土を醸成)

<仕事と介護の両立支援>

- ・介護休職の拡充(最長2年間)、時短・在宅勤務制度の拡充(介護休職と通算し最長4年間)
- ・介護を身近に感じるよう、専門知識を持った社会福祉士、介護福祉士等による介護に関する講演会を実施し、様々な情報を発信
- ・福利厚生の一環として、実技重視の体験型介護セミナーの低額での提供、介護サービスや介護用品の一部補助を実施
- ・プロキャリアカムバック制度
(配偶者の転勤・介護を事由に退職した総合職の社員に対し、再雇用申請の機会を提供)

3. 取組実績・成果

<2015年度実績>

育児休職制度：596名、介護休職制度：24名

勤務時間の短縮：1,102名、在宅勤務(部分的・特例)：100名