

会社	会社名	日清紡ホールディングス株式会社		
概要	従業員数	連結 21,387 名、単体 208 名（2015 年 3 月 31 日現在）	業種	製造業

1. ねらい

当社は、多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮することにより、企業の継続的な成長・発展が実現されるという考えのもと、従業員が会社と家庭の両面において、充実した生活をおくることができるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでいます。

2. 施策内容

(1) ダイバーシティ推進担当者会議の開催

2015年7月1日に設置したダイバーシティ推進室を中心に日清紡グループ各社にダイバーシティ推進担当者を置き、「多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮すること」を具現化するために協議を行うダイバーシティ推進担当者会議を開催

(2) グループ労使協議会での協議

毎年1回開催するグループ労使協議会において、有給休暇の取得促進、労働時間管理の適正化等、ワーク・ライフ・バランスの実現に係る諸事項について協議

(3) ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ①育児短時間勤務を、子どもが小学校3年の学期末まで取得可能
- ②子どもが負傷もしくは疾病になったときに、休暇を取得しやすくする目的で、子ども看護休暇をすべて有給化
- ③積立年次有給休暇（時効消滅した年次有給休暇を最大40日まで積立）の取得事由について、傷病に加え子供の看護および介護も対象
- ④退職時勤続満3年以上の社員を対象とした育児退職者復職制度
- ⑤妊娠・出産・育児に関する諸制度一覧をイントラネットに掲載

(4) メンタルヘルス・ケアの充実

- ①産業医、臨床心理士によるメンタルヘルス研修の実施
- ②予防ガイドブックや研修資料をイントラネットに掲載
- ③ストレス診断の実施と個人・職場へのフィードバック
- ④臨床心理士によるカウンセリング（こころの健康相談窓口）を実施

3. 取組実績・効果

- (1) 2008年度以降、女性の育児休業取得率100%
- (2) 子ども看護休暇の有給日数を増やしたことにより、2015年度は対前年度比で、子ども看護休暇の取得日数が、女性63%、男性69%増加