

会社	会社名	日油株式会社		
概要	従業員数	1, 6 5 7名	業種	化学工業

1. ねらい

日油グループでは、経営理念に「意欲ある挑戦を支援し、働き甲斐と豊かな人生の実現に努める」ことを掲げています。

従業員が仕事と、育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動など仕事以外の生活との調和を重視しながら、いきいきと働くことができる環境の整備を進めています。

2. 施策内容

(1) 働き方改革・休み方改革

- ①年次有給休暇の取得促進
- ②半日年次有給休暇制度の導入
- ③積立保存休暇制度の導入
- ④リフレッシュ休暇制度の導入
- ⑤フレックスタイム制度の導入
- ⑥裁量労働制（研究開発職）の導入
- ⑦定時退社奨励日の設定

(2) 仕事と介護の両立支援

- ①子の看護休暇の対象および取得可能日数の拡大（年10日）
- ②介護休業の取得可能日数の拡大（最大365日）
- ③介護休暇の取得可能日数の拡大（年10日）
- ④時間外労働の制限・免除および深夜業の制限
- ⑤積立保存休暇の使用事由の拡大

3. 取組実績・効果

2010年6月に、次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画への取り組みと実績が認められ、東京労働局より「次世代育成支援に積極的に取り組み企業」として認定を受けております。

< 2015年度実績 >

- ・年次有給休暇取得率：62.7%（1.3%増）
- ・月平均時間外労働時間：13.0時間
- ・育児休業取得者：男性10名、女性5名