

会社	会社名	野村証券株式会社		
概要	従業員数	15973 人	業種	金融業

1. ねらい

野村グループは「最大の財産は人材」との考えのもと、多様な社員一人一人が自らのもつ能力や個性を発揮し、活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

2. 施策内容

1. 働き方・休み方改革

① 長時間労働抑制

- ・労使合意に基づく毎週水曜日の定時退社の推奨
- ・適正な労務管理に関する管理職向け研修の実施
- ・出勤時間の弾力的な運用や、シフト勤務制の採用

② 休暇取得推進

- ・連続休暇の取得促進（年に2回、土日を含む9連休）
- ・有給休暇の半日取得（午前・午後・中抜けを設定し、柔軟な取得を可能に）
- ・勤続25年、30年の社員を対象にした長期休暇取得の推奨
- ・配偶者又はパートナーの出産・育児休暇（5日間）など、有給の特別休暇の導入

2. 仕事と介護の両立支援

- ・法定を超える介護休業（対象家族1名につき最大730日取得可、2016年下期より3回まで分割取得可）
- ・半日単位で取得可能な有給の介護休暇（2016年下期より時間単位取得可）
- ・介護のための短時間勤務（1日1時間、10分単位で短縮可、2016年下期より1日2時間に拡大）
- ・就業継続支援を目的とした勤務地変更制度（転居をともなう異動がない社員が対象）、再雇用制度
- ・介護と仕事を両立するためのノウハウを提供する研修の実施
- ・時間制約のある社員のマネジメントに関する管理職向け研修の実施
- ・両立支援制度等をまとめたガイドブックの作成
- ・無料の介護相談サービスの提供、在宅介護にかかる融資や給付の実施
- ・社員ネットワークが主催する介護イベントの実施
- ・イントラネット、社内報、研修にてワーク・ライフ・バランスを実践しているロールモデル社員を紹介



3. 取組実績・効果

- ・有休取得率 53%（2014年度実績）
- ・社員の一人あたりの平均残業時間 約19時間/月（2014年度実績）
- ・年次有給休暇平均取得日数 9.9日（2015年度実績）
- ・「ともにん」の取得
- ・介護休暇取得者数 65名（前年比+10名）
- ・介護イベントの開催（「涙と笑いの介護講談～介護を人生の喜びに代える！～」）
- ・介護に関する研修の実施「働きながらできる 家族の介護」