

会社	会社名	八十二銀行		
概要	従業員数	4,334名	業種	金融業

1. ねらい

働き方の選択肢を整備することにより、様々な家庭環境に置かれている職員の活躍を支援する。

2. 施策内容

①働き方・休み方改革

<休み方>

半日単位有給休暇制度

時間単位有給休暇制度

ボランティア休暇制度（年間20日間取得できる特別有給休暇制度。）

育児参画休暇（子の出生後の育児を目的として3日間まで取得できる特別有給休暇制度。）

<働き方>

時差出勤制度（始業・終業時刻の柔軟化）

短時間勤務制度（所定勤務時間を合計2時間まで短縮可能）

朝型勤務の推奨（夏季期間に、所定終業時刻以降の時間外労働について、所定始業時刻前へシフトすることを推奨。）

本部消灯運動（本部の最終退館目標時刻を19:00に設定）

好事例の公表（店舗分類ごとに、効率化を高めるための工夫や取組事例を全社公表し共有化。）

②仕事と介護の両立支援

介護休業制度（最大396日まで取得可能）

介護施設への送迎を目的としたマイカー通勤許可（原則は公共交通機関利用としている。）

3. 取組実績・効果

- ・年次有給休暇取得率 65.6%/年（対前年比1.0%増）
- ・時間単位有給取得者 27年度延べ1,464名（対前年比5.4%増）
- ・半日休暇取得者数 27年度延べ1,406名（対前年比2.8%増）
- ・1人あたり月平均残業時間（法定時間外労働時間） 27年度 13.3時間（対前年比7.0%減）