

会社	会社名	株式会社フジタ		
概要	従業員数	3,600名	業種	総合建設業

## 1. ねらい

全社の重点方針の柱の一つとして、『生産性の向上』を謳い、具体的項目として【ワークスタイルの変革】『働き方の変革とタイムマネジメントの徹底』を掲げ、全社的にワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む

## 2. 施策内容

### 【働き方・休み方の改革】

- ・全社員にタイムマネジメント研修を実施
- ・部署の目標設定シートにタイムマネジメント（長時間労働の削減）の加減点項目を追加し、残業時間を努力目標時間内に収め、効率的働き方ができる雰囲気を醸成（特に管理職層）する各自「タイムマネジメント実行宣言」を掲げ、意識づけを図る
- ・時短意識の啓蒙継続と時短行動の振り返りチェックのためのタイムマネジメントに関するeラーニングを実施
- ・時間外勤務申請システムを導入し、残業に対する意識づけと、効率的働き方を醸成する
- ・作業所も含めたノー残業デーの継続的な取り組み
- ・作業所異動間における特別休暇（5日間）取得の徹底フォロー
- ・ゴールデンウィーク、夏期休暇、年末年始休暇時の計画年休の付与による有休取得率アップ
- ・永年勤続者へ記念品（旅行券）を進呈し、永年勤続休暇取得の推進の一助とする

### 【仕事と介護の両立支援】

- ・介護ニーズ調査の実施
- ・仕事と介護の両立支援サービスを導入し、介護セミナーや相談窓口の設置、各種サービスの提供
- ・法定を上回る介護制度

## 3. 取組実績・効果

- ・タイムマネジメント研修受講率 95.7%
- ・時間外勤務申請システムの導入により、時間管理の意識づけに効果
- ・異動時休暇の取得推進徹底により、取得率がアップ
- ・介護ニーズ調査を受けて、必要な支援制度、サービスの導入  
 テーマ別介護セミナー（基礎知識、介護にかかる費用、遠距離介護など）を実施し、介護に対する知識や備えを知ることによって、漠然とした不安の解消につながっている  
 遠隔地の作業所でも閲覧できるセミナー動画を配信  
 介護の相談ができる窓口の設置（個人面談、電話・メールによる相談。家族の利用も可）  
 ケアマネジャーや介護施設の紹介、代理申請などのサービスの提供
- ・介護休暇 年6日の特別休暇、半日単位で取得可
- ・介護休職期間 通算183日間
- ・失効有給休暇の利用