

会社	会社名	三菱自動車工業株式会社		
概要	従業員数	12,848人	業種	製造業

1. ねらい

- ・社員に「仕事と介護の両立」に関する情報を提供することにより、介護に対して抱く不安や悩みの軽減につなげる。
- ・「仕事と介護を両立」しやすい環境を整備することで、ワークライフバランス&シナジー(相乗効果)を実現し、社員の力を最大限に発揮すると共に企業の成長につなげる。

2. 施策内容

(1) 介護に関する社員調査実施

社員の介護に関する実態やニーズを把握するため、2015年3月に調査を実施。

約3,200名から回答があり、「介護中」と回答した社員は1割。「過去に介護をしたことがある」との回答を含めると、介護経験のある社員は約2割に上ることが分かった。

(2) 介護相談窓口設置

社員から要望の高かった、介護相談窓口(外部)を設置。介護に関する内容であれば社員が何でも相談できるようにした。

(3) 介護セミナー開催

ジャーナリスト、社会福祉士などの有識者による介護セミナーを開催し、仕事と介護の両立が必要になったときの心構えや相談窓口、介護保険利用の流れなど、介護に関する基礎知識を学べるようにした。

(4) 介護に関わる両立支援制度

①介護休業：介護対象者1人につき、通算2年まで取得可能(含む介護勤務期間)

②介護勤務：介護対象者1人につき、通算2年まで取得可能(含む介護休業期間)

勤務時間を4,5,6,7時間から選択可能。フレックスタイム併用可能

③短期の介護休業：介護対象者1人につき、5日以内/年、2人以上の場合10日以内/年

それぞれ最初の5日間は有給休暇

④在宅勤務：自宅にパソコンを持ち帰り業務の遂行が可能。40時間/月を限度に実施可能。

⑤再雇用制度：妊娠、出産、育児、介護、結婚、居住地変更を伴う配偶者の異動、その他会社が認めた理由により退職する社員が対象(資格期限は退職後5年以内まで)

3. 取組実績・効果

- ・介護セミナー受講人数：464名(15年度)

【受講者の声】

◇将来介護が必要となる状況に備え何をすべきかの理解と心構えができた。

◇一人で悩まない等、介護に対する考え方が学べた。また実技では体の使い方で、介護する側の負担が軽減されることが実感できたところが印象的だった。

◇会社としても介護で退社しなくても済むように色々と体制を整えていることが分かって良かった。

- ・介護に関わる制度利用状況：介護休業：2名、介護勤務：0名(15年度)

介護に関する社員調査の回答数が3,000名を超え、また15年度に開催した介護セミナー受講人数が450名を超えたことから、両立支援制度利用者が少なくても「仕事と介護の両立」に関する情報提供のニーズがあることがよく分かった。16年度以降も継続して「仕事と介護の両立」に取り組む。