

会社	会社名	レンゴー株式会社		
概要	従業員数	3,679名(平成28年3月31日現在)	業種	製造業(パルプ・紙)

1. ねらい

多様な人材が活躍できるよう、ワーク・ライフ・バランス推進の観点から、全社をあげて全要素生産性(TFP)の向上に取り組み、長時間労働の解消等働き方の見直しを進めている。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

◇休暇取得促進の意義・必要性について各社員へ訴えかけるとともに、職場の管理者への協力・理解を求める取組み。

(人事部門、労働組合が同じ認識を持ち一体となって意識改革に取り組む)

◇年間総実労働時間の削減

製造業平均水準の年間総実労働時間を念頭に置き(a)所定外労働時間の削減(b)年次有給休暇の取得促進の両面から労使で取り組む。

・年次有給休暇取得の目標値(平成28年度)

① 5日未満者をゼロ(上期終了時点で3日未満者をゼロ)

② 平均10日以上

③ 管理職は全員が10日以上取得

◇各人の年休取得の予定・実績が職場の上長や同僚にすぐわかるように管理表を作成して見える化し、毎月、実績の確認とともに向こう3ヵ月間の予定を更新。

②仕事と介護の両立支援

◇介護休業

→要介護者家族1人につき通算2年まで取得可(要介護状態に至るごとに1回、連続1年を限度)

◇介護のための勤務時間に関する措置(短時間勤務、フレックスタイム制、時差出勤)

◇その他の措置(時間外・休日勤務の制限、深夜勤務の制限、介護休暇)

3. 取組実績・効果

◇年次有給休暇

平均取得日数 : 2014年度 8.42日→ 2015年度 11.09日

取得率 : 2014年度 47.0%→ 2015年度 59.5%

5日未満者の比率 : 2014年度 31.5%→ 2015年度 3.6%

◇年間総労働時間 : 2015年度 1988時間