

会社	会社名	日本ユニシス株式会社		
概要	従業員数	4,241名、グループ：8,103名（2016年3月31日現在）	業種	情報通信業

1. ねらい

革新的なサービスを提供するビジネスエコシステムの確立を支援、日本ユニシスグループの持続的競争優位の源泉となる人財の確立・強化を図ります。

1) 労働効率30%向上 2) イノベーションを喚起する風土の醸成 3) 個人の生活充実と成長促進を目指した働き方改革施策の全社展開を図り、日本ユニシスの収益向上への貢献を目指します。

2. 施策内容

■働き方改革・休み方改革

ビジョン：「新ビジネス創出や個々人の成長に向け、個人生活も大切にしながら、豊かな発想ができるゆとりを持つためにメリハリのある健康的な働き方を目指す」

取り組み：

- ①働く環境・・・時間的、空間的制約から解放された働き方を支援
サテライトオフィス（都内3拠点開設）、執務エリアのフリーアドレス化（本社）
- ②スタイル（価値観）・・・多様な働き方と有休休暇取得の促進
長時間残業者への連続休暇取得義務化／ノー残業デーの啓蒙（週2日）／適切な労働時間管理の徹底（入退館記録の採取）／年休取得奨励日の設定（当年度6日間）／アニバーサリー休暇（年休を充当）推奨／連続休暇取得の推進（年1回以上の連続3営業日以上）の年休取得推奨）／休暇取得カレンダーによる取得計画の共有
- ③プロセス・・・ワークショップや改善活動による業務改革の実現
変革リーダーシッププログラム（全12種類）、働き方改革をテーマとする小集団活動
- ④システム・・・働く環境を支えるシステムやツールの利活用促進
オンライン会議、社内SNS、情報共有ツールの整備

■仕事介護の両立支援

- ①介護支援制度
介護休職（介護対象1人につき1年間まで。分割取得可）、介護休暇（介護対象1人につき12日/年（無給））、短時間勤務（2時間/日）
- ②在宅勤務制度（Smart-Work）
利用目的は育児・介護などに限定せず、効率的なワークスタイルの選択肢として提供
- ③フレックスタイム（コアタイム10:30～15:00）
- ④カウンセリング（職業家庭両立アドバイザー、社員相談室、外部カウンセリングに随時相談可能）
- ⑤積立特別有給休暇
残った年次有給休暇を積み立て、私傷病、介護/看護、社会貢献等に利用

3. 取組実績・効果

■働き方改革・休み方改革

- ・有給休暇取得率（2015年度グループ全体） 70%（前年度比+7.5%）

■仕事介護の両立支援実績（2015年度グループ全体）

- ・介護休暇 335名（男性171名、女性164名）
- ・介護休職 4名（男性4名）
- ・介護短時間勤務 12名（男性3名、女性9名）
- ・介護に関するアンケート実施 40才以上3709名より回答あり（回答率85.7%）
- ・介護セミナー 105名参加 95.9%が有益と回答