

会社	会社名	総合メディカル株式会社		
概要	従業員数	3,617名	業種	小売業

1. ねらい

多様な人財が活躍できる「人財面での構造改革」とおして、社員の豊かな人生と社員（企業）の成長を実現するために、充実したワークライフバランスを支援する各種制度の整備および啓蒙を行っています。

2. 施策内容

■ 両立支援

① 育児休業制度

子が3歳に達した月の末日までの間で、必要な連続した日数を取得可能

② 育児短時間勤務

小学校1年生を終了する年の3月31日まで利用可能

《1歳の誕生日前日までの子を養育する場合》

- ・ 薬局店勤務以外の社員・・・1日5時間以上の勤務
- ・ 薬局店勤務の社員・・・1ヶ月平均週25時間以上の勤務

《1歳の誕生日から小学校1年生を終了する年の3月31日までの子を養育する場合》

- ・ 薬局店勤務以外の社員・・・1日6時間以上の勤務
- ・ 薬局店勤務の社員・・・1ヶ月平均週30時間以上の勤務

③ 介護休業、介護短時間勤務

要介護者1人につき、開始日より3年間まで取得可能（併せて取得する場合は、合算し3年間となるまで利用可能）

■ 長時間労働の改善

- ・ 週1回のリフレッシュデー（ノー残業デー）の推奨
- ・ 年間に1回、連続休暇（連続5日間の年次有給休暇を取得する制度）取得の推奨
- ・ 年間に5日以上の有給休暇取得の推奨
- ・ 長時間労働者への報告、面談の義務化（報告書作成、産業医との面談実施）

3. 取組実績・効果

《2015年度 実績》

- ・ 育児休暇制度取得者数：141名
- ・ 育児短時間勤務者数：123名
- ・ 年次有給休暇取得率：37.4%
- ・ 平日残業時間（平均）：11.3時間