

会社	会社名	不二製油株式会社		
概要	従業員数	1,262名	業種	食品製造業

1. ねらい

多様な人材を幅広く求め、其々が持てる能力を最大限に発揮できる風土を醸成することで、社会への新たな価値提供を加速する。その一環として、働き方の変革に向けた取り組みを実施する。

2. 施策内容

(1) 働き方・休み方改革に向けた意識啓発・取組

・働き方改革プロジェクト

社内データ分析、経営層や管理職へのインタビューを通じ、働き方のありたい姿、ありたい姿を阻害する問題点を抽出した。

各部門からメンバーを集めてワーキンググループを作り、働き方のベストプラクティスや働き方改革に資する施策案を作成した。

会議体改革、オフィス改革、在宅勤務テスト導入、製販関連携強化、システム化による業務の効率化等を進めている。

・男性育休の取得促進

対象者と上司への育休取得案内メールの送付。

イクメン事例の発信。

男性用育休取得マニュアルの作成。

(2) 長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進

・職場により、週1日のノー残業デーを実施している。

・年2日のメモリアルデーの取得と、連続休暇年3日以上を取得を呼び掛けている。

(期初に休暇日を設定)

・時間外労働の事前申告制の他に、終礼を実施し、残業情報の課内共有などを行っている。

・交替勤務のある職場を除き、フレックス制度を導入している。

・部門研修の必須課題として、業務の棚卸についての検討を入れている。

・iPadの配布により、移動中などの空き時間の有効活用を進め、労働時間の圧縮に取り組んでいる。

・在宅勤務のテスト導入を実施している。

・年間の有給取得日数が5日未満の社員の上司に、啓発のメールを送信している。

(3) 仕事と介護の両立支援

・介護休業と介護による時短の合計期間を、法定の約2倍の180日まで認めている。

・介護サービス利用費用の内、国の補助の枠を超える費用を月55,000円まで補助する。もしくは、おむつ等の備品購入費用を月10,000円まで補助する。

・休業期間中の積立休暇の利用を1対象家族の1要件につき、20日まで認める。また、介護休業中の賞与について20%を支給する。

・全社員を対象としたセミナーを実施している。

・「介護おたすけノート」と題して、法律、制度、準備事項など、介護に関連する冊子を独自に作成、配布している。

・相談窓口を設け、制度の利用方法や上手な活用方法などの相談に載っている。

・介護に対するアンケートを実施し、将来の介護予定や、対象家族、悩み等を把握している。

3. 取組実績・効果

- ・男性育休取得率17%（正社員）達成
- ・有給取得率増
- ・介護休業 相談件数／取得者共に増