

会社	会社名	株式会社リンクレア		
概要	従業員数	585名	業種	情報サービス産業

1. ねらい

各ライフステージにおいて、様々な働き方を選択できるような職場環境づくりを進め、社員が仕事と私生活を共存させながら、もっている能力をフルに発揮できるようにサポートする。

2. 施策内容

①ワークライフバランス推進施策

- ・育児および介護等の理由による（地域、時間）限定正社員制度の導入
- ・所定勤務時間の繰り上げ、繰り下げ
- ・雇用形態の多様化（正社員、契約社員、パート社員、再雇用社員）
- ・裁量労働制を適用する社員のみなし時間の適正化
- ・全社員およびその家族も対象としたイベントの実施
- ・社内横断的な委員会の立上げ

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の推進

- ・月間の時間外時間の多い社員およびその上司の個別指導
- ・所定時間外の会議を原則禁止
- ・テレワーク、モバイルワークの導入
- ・年次有給休暇の時間単位取得
- ・ブリッジホリデー、イリスウィーク、アニバーサリー休暇の取得推進
- ・連続休暇取得奨励金の支給
- ・リフレッシュデー（ノー残業デー）の徹底
- ・繁忙なプロジェクト終了後のプロジェクト休暇取得促進、指示
- ・夏季休暇取得期間の延長継続（5月～10月の6ヶ月間で取得）
- ・テレビ会議システムによる全国一斉会議の実施

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・テレワークの導入
- ・子供の看護のための休暇を有給化

④仕事と介護の両立支援

- ・共済会による医療費貸出し制度の導入
- ・介護休業前後の面談の実施

3. 取組実績・効果

- ・働き方改革 および ワークライフバランス委員会の発足、全社員意識調査アンケートの実施
- ・2016年ゴールデンウィーク
全社員への連続休暇取得奨励金の支給、ブリッジホリデー取得：315名（54%）
- ・リフレッシュデー（ノー残業デー）の定時退社率向上（80%以上）
- ・男性の育児休業取得（2015年度 2名）
- ・介護を目的とした在宅勤務（2015年度 1名）