

会社	会社名	ぴあ株式会社		
概要	従業員数	259名	業種	情報サービス

### 1. ねらい

育児、介護による離職を防止すると共に、安心して力を出し切れる環境を実現する。

### 2. 施策内容

#### (1) 女性活躍推進施策の導入と周知<2014年度>

従前からの制度に加えて新たな制度を導入し、改めて全社員に制度を周知

##### ① 育児休業期間の拡大

男性女性共に、子が2歳になるまで育児休業を取得可とする

##### ② 復職後の働き方の選択肢を拡大

元通り、残業制限、時短の3コースより働き方を選択する

##### ③ 復職希望ヒアリング

復職後の働き方や家庭環境を人事がヒアリングする（産休前、保育園入園申請時及び内定時）

##### ④ ベビーシッター、病児保育の補助

福利厚生サービス会社の、割引サービスを提供する

##### ⑤ ジョブリターン制度

結婚、出産、配偶者の転勤等の理由で退職した社員が再度就職を希望した場合、再雇用のための面接を実施する

#### (2) 介護実態把握のためのヒアリング<2014年度、2015年度>

キャリア申告において介護問題を抱えていると申告している社員に対する、ヒアリングの実施

#### (3) 在宅勤務の実証実験<2014年度、2015年度>

育児、介護を抱える社員が自宅で業務遂行できるよう、PC等の機材を貸出し、在宅勤務の可能性や課題を探るべく、実証実験を実施

### 3. 取組実績・効果

- ・ 育児中の社員が、女性活躍推進施策発表後は制度に支えられて、上司や同僚との関係含め、安心して仕事と育児に取り組めるようになった
- ・ 育児、介護に携わる社員の在宅勤務は、セキュリティ面での課題に対応すべく実験を継続している